Niveau(x) d'enseignement: 4 Numéro EDUQ : 8170876
Centre d'intérêt: 32

Enquête auprès des finissants du secondaire professionnel de la promotion 1977 / Julien Cellard, Gilles Gaudet, Jean Massicotte (Service[s] de main-d'oeuvre en milieu scolaire [dans la région de Trois-Rivières]), Roger Ménard (Direction générale de la recherche) ; Ministère du travail et de la main-d'oeuvre du Québec, Direction régionale de la main-d'oeuvre. -- [Québec] : Les Services, 1978.
iv, 128, 4 f. ; 28 cm.

Titre de la couv.: Enquête auprès des finissants de juin 1977 de l'enseignement professionnel secondaire.

Cote Dewey: 331.38'09714/E59 Cote LC: HD/6276/.C38

Descripteur(s): *Enquête sur les finissants *Enseignement professionnel *Marché du travail *Accès à l'emploi *Chômage *Questionnaire *Secondaire (Niveau)

La relance comprend deux parties. La première porte sur l'ensemble des finissants du secondaire professionnel de la région, la seconde fournit un portrait détaillé de la situation pour chacune des options des secteurs professionnels. Les données suivantes sont recueillies: taux d'activité, taux de chômage, correspondance formation-emploi, salaires, mobilité géographique, secteur d'activité, temps de recherche du premier emploi, durées moyennes de l'emploi et du chômage, etc. Les données portent sur la situation au premier juin 1978 et sur la période écoulée depuis la fin des études.

L'enquête a eu lieu en juin 1978. Elle visait les finissants de l'année 1976-1977 inscrits à un cours terminal de l'enseignement secondaire professionnel dans la région de Trois-Rivières. Un questionnaire (reproduit en annexe) a été envoyé par la poste à 3662 finissants. Suite à un rappel téléphonique, 3014 réponses ont été obtenues pour un taux de 82,3%: 2452 du professionnel long, 405 du professionnel court et 157 du professionnel supplémentaire.

Le taux d'activité des finissants de la région est de 71,3%: 52,7% occupent un emploi, 18,6% sont en chômage et 1,8% hors du marché du travail, enfin 26,9% sont aux études. Au professionnel long, 46,5% des finissants occupent un emploi à temps plein et 5,8% à temps partiel, 17,1% sont en chômage et 29,3% aux études; au professionnel court, 43,2% des finissants occupent un emploi à temps plein et 5,9% à temps partiel, 28,1% sont en chômage et 18,8% aux études; enfin, au professionnel supplémentaire, 66,2% des répondants travaillent à temps plein et 2,5% à temps partiel, 17,8% sont en chômage et 10,8% aux études.

Type de document: r
Région(s) administrative(s): 04
Auteur de l'analyse: ar

E D U Q 8170876

Travail Québec

Enquête auprès des finissants de juin 1977 de l'enseignement professionnel secondaire

Services de main-d'oeuvre en milieu scolaire dans la région de Trois-Rivières

Ministère du Travail
et de la Main-d'oeuvre
Direction régionale de la main-d'oeuvre

E D U Q 8170876

ENQUÊTE AUPRÈS DES FINISSANTS DU SECONDAIRE PROFESSIONNEL DE LA PROMOTION 1977

Ministère du Travail et
de la Main-d'oeuvre du Québec
Direction régionale de la
main-d'oeuvre
Mai 1978

Service de main-d'oeuvre
en milieu scolaire

Julien Cellard
Gilles Gaudet
Jean Massicotte

Direction générale de la
recherche

Robert Ménard

TABLE DES MATIERES

Liste des tableaux i

Introduction iii

Chapitre 1 Nature et méthode de l'enquête 1

Chapitre 2 Portrait des répondants 8

2-1 Région 04 9
2-2 Province 10
2-3 Durée du cours 11
2-4 Sexe 12
2-5 Certificat 13
2-6 Stage 15

Chapitre 3 Situation des finissants au moment de l'enquête 18

3-1 Situation des finissants sur le marché du travail 19
3-2 Concordance emploi-formation 24
3-3 Salaire et heures de travail 28
3-4 Lieu de travail 34

Chapitre 4 Situation des finissants pendant l'année 39

4-1 Temps d'attente avant le premier emploi 41
4-2 Durée du travail et du chômage 42

Chapitre 5 Analyse par option 48

Conclusion 117

Annexe I Tableau synthèse 122

Annexe II Questionnaire 129

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1: Nombre de finissants et de répondants pour la province, la région 04 et ses 5 Commissions régionales..... 10

Tableau 2: Nombre de finissants selon la durée du cours pour la province, la région 04 et ses 5 Commissions régionales..... 12

Tableau 3: Nombre de finissants selon le sexe pour la province, la région 04 et ses 5 Commissions régionales. 13

Tableau 4: Nombre de finissants qui ont obtenu leur certificat pour la province, la région 04 et ses 5 Commissions régionales 14

Tableau 5: Nombre de finissants selon qu'ils ont fait un stage pour la province, la région 04 et ses 5 Commissions régionales..... 16

Tableau 6: Situation sur le marché du travail des finissants du secondaire professionnel de la région 04, un an après la fin de leurs études respectivement en juin 1978, 77 et 76. 19

Tableau 7: Situation des finissants de la région 04 un an après la fin de leurs études (juin 1978) selon la durée du cours. 21

Tableau 8: Situation des finissants de la région 04 et de la province un an après la fin de leurs études (juin 1978) selon leur commission régionale. 22

Tableau 9: Finissants de la région 04, en emploi et en emploi dans leur domaine selon la durée du cours. 25

Tableau 10: Finissants en emploi et en emploi dans le métier pour les 5 Commissions régionales de la région 04.... 26

Tableau 11: Relation emploi-formation selon l'obtention du certificat et la durée du cours pour les finissants de la région 04..... 28

Tableau 12: Salaire hebdomadaire brut par tranche et par sexe pour l'ensemble des finissants de la région 04 au travail à temps complet. 29

Tableau 13: Salaire hebdomadaire des finissants occupant un emploi à temps complet selon la durée du cours et la Commission régionale. 31

Tableau 14: Salaire hebdomadaire des finissants en emploi à temps plein selon qu'ils travaillent ou non dans leur spécialité d'étude selon la durée du cours pour la région 04 et la province. 33

Tableau 15: Lieu de travail des finissants en emploi selon la durée du cours. 35

Tableau 16: Lieu de travail des finissants de chacune des Commissions Régionales de la région 04. 37

Tableau 17: Durée du chômage avant le premier emploi selon la durée du cours pour les finissants de la région 04. 41

Tableau 18: Situation pendant l'année pour les finissants de la région 04 qui étaient au travail au moment de l'enquête. 44

Tableau 19: Situation pendant l'année pour les finissants de la région 04 qui étaient en chômage au moment de l'enquête. 45

Tableau 20: Temps moyen de travail dans la discipline d'étude selon la durée du cours pour les finissants de la région 04 de ses Commissions régionales et de la province. 47

Introduction

Depuis 3 ans, le Service de main-d'œuvre en milieu scolaire (SMOMS) s'est donné comme objectif de fournir aux étudiants et aux gens des Commissions régionales une meilleure connaissance du marché du travail où entrent chaque année les finissants du secondaire professionnel. Un des principaux moyens utilisés jusqu'à maintenant est une enquête auprès de ces finissants, environ un an après la fin de leurs études. En juin 1978, le SMOMS de la région 04 (Mauricie et Bois-Francs) a effectué cette enquête pour la troisième fois. Elle s'adressait aux finissants du secondaire professionnel de juin 1977.

Nous espérons que les résultats de cette enquête servent aux étudiants, par le biais des conseillers en orientation ou des professeurs d'information dans le choix d'une option professionnelle. Ils devraient également permettre aux professeurs et aux administrateurs des C.R. de discerner les options où les finissants connaissent des problèmes d'intégration au marché du travail et à leur métier.

Lors des 2 premières enquêtes, les options du professionnel supplémentaire étaient fondues avec le professionnel long. Avec le développement du supplémentaire, nous avons cru bon, cette année, faire la distinction et rendre possible la comparaison des résultats globaux pour les finissants des secondaires long et supplémentaire.

Nous tenons à remercier ceux qui ont rendu possible cette enquête: les C.R. qui nous ont fourni les listes de finissants,

le service des données (D.G.R.) pour le traitement informatique des résultats, les C.M.Q. pour les appels téléphoniques aux récalcitrants, le personnel de soutien de la D.R.M. pour l'envoi des questionnaires et la dactylographie du rapport et bien sûr, les finissants qui ont bien voulu remplir le questionnaire.

Le rapport se divise en cinq chapitres. Le premier explique la méthode utilisée (enquête), les limites des résultats et la définition des termes. Le deuxième trace un portrait des finissants au moment de leur arrivée sur le marché du travail. Le troisième chapitre présente la situation des finissants un an après la fin de leurs études (emploi, salaire, lieu de travail, etc.). Le quatrième retrace leur situation pendant l'année écoulée. Le dernier chapitre reprend option par option l'analyse des résultats de cette enquête. La conclusion tente de faire ressortir les options qui méritent une attention particulière de la part des administrateurs scolaires à cause de l'intégration difficile de leurs finissants au marché du travail.

CHAPITRE 1

NATURE ET METHODE DE L'ENQUÊTE

CENTRE DE DOCUMENTATION
DU SECTEUR PLANIFICATION
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION

But

Rejoindre les finissants de juin 1977 inscrits à un cours terminal de l'enseignement secondaire professionnel en vue de connaître leur situation sur le marché du travail en juin 1978 et pendant l'année écoulée.

Déroulement

Obtention des listes de finissants pour chacune des options de la part des 5 C.R. de la région 04.

16 mai 78 : Envoi de 3662 questionnaires par la D.R.M.

31 mai 78 : Envoi de 2192 questionnaires à ceux qui n'ont pas retourné le premier.

20 juin au 7 juil. 78: Appels téléphoniques aux récalcitrants (1410) par les membres du SMOMS et les agents de main-d'oeuvre des CMQ pour remplir le questionnaire.

17 juil. 78: Fermeture des dossiers

Codification des questionnaires par les membres du SMOMS de chaque région

Traitement informatique des réponses par le service des données de la D.R.M.

Rédaction du rapport par l'économiste régional.

Limite des résultats

Une certaine marge d'erreur est inhérente à toute statistique

obtenue à la suite d'une enquête. Des biais peuvent être causés par une mauvaise interprétation d'une question, par une liste d'envoi pas suffisamment à jour, etc... D'autres erreurs se glissent lors de la codification des réponses ou du traitement des données. Dans le cas de l'enquête auprès des finissants, nous croyons que la marge d'erreur est suffisamment restreinte pour ne pas entacher de façon significative les résultats et leur analyse.

Cependant, l'utilisation des résultats à un niveau très désagrégé comme par exemple pour une option d'une Commission régionale, pose un problème de fiabilité. Pour être de qualité, une statistique doit satisfaire 2 conditions. Les répondants doivent représenter une proportion suffisante de notre population (finissants) pour en être représentatifs. Les taux de réponse étant de l'ordre de 80%, cette condition est généralement satisfaite. La deuxième condition demande que le nombre absolu de réponses soit suffisant. Dans les tableaux par option, lorsque le nombre de répondants est inférieur à 30 les résultats en nombre absolu demeurent vrais, mais les pourcentages sont peu fiables et les caractéristiques de ces répondants ne peuvent être considérées comme des caractéristiques applicables à une population plus large.

Définitions

Pour éviter de mauvaises interprétations des résultats de l'enquête, il est important de bien s'entendre sur la définition exacte des principaux termes utilisés dans les tableaux et dans l'analyse contenue dans le rapport.

Finissant

Etudiant inscrit au 30 septembre 1976 en année terminale du secondaire professionnel court, long ou supplémentaire dans une Commission régionale du Québec. En général, pour alléger le texte du rapport, nous utiliserons le terme "finissant" pour désigner les répondants.

Répondant

Finissant qui, en juin 1978, a complété le questionnaire de l'enquête, un (1) an après la fin de son année terminale du secondaire professionnel.

En emploi (au travail)

Qui occupait un emploi à temps complet ou à temps partiel au moment de l'enquête.

Emploi à temps complet (t.c.)

Emploi de trente (30) heures et plus par semaine.

Emploi à temps partiel (t.p.)

Emploi de moins de trente (30) heures par semaine.

Chômeur

Répondant qui n'occupait pas d'emploi mais qui était à la recherche d'un emploi au moment de l'enquête.

Aux études

Qui a étudié à temps complet pendant l'année scolaire 1977-78.(1)

Hors du marché du travail (autres)

N'occupant pas et ne cherchant pas d'emploi. Cette catégorie exclut les finissants " aux études" même si ceux-ci ne participent pas vraiment au marché du travail.

Répondants actifs

L'ensemble des répondants en emploi et en chômage.

Taux d'activité

$$\frac{\text{Répondants actifs} \times 100}{\text{Répondants actifs}}$$

Correspondance formation-emploi

Dans la spécialité: travail relié à la formation reçue.

Dans autre domaine: travail sans relation avec la formation reçue.

Province

Comprend les onze (11) régions administratives du Québec.

---

1 Nous ne pouvions pas considérer comme "aux études" seulement ceux qui étaient aux études au moment de l'enquête, soit le 1er juin 1978, car à cette date l'année scolaire est généralement terminée pour les cégepiens. Nous avons donc dû modifier le style adopté jusqu'ici et considérer comme répondants aux études ceux qui correspondent à la définition mentionnée plus haut. De plus, ceux qui ont poursuivi des études durant toute l'année scolaire ont été considérés comme "aux études" durant toute l'année, étant donné que leurs emplois ou leur chômage d'été ne nous intéressaient pas et risquaient de fausser les données des finissants actifs.

Région

Région administrative 04.

Temps de travail dans la spécialité

Somme des semaines travaillées dans la spécialité par les répondants

---

Nombre de répondants qui ont occupé au moins un emploi durant l'année(1)

Attente avant le 1er emploi

Somme des semaines de chômage avant le premier emploi pour les répondants qui ont occupé au moins un emploi durant l'année(1)

Nombre de répondants qui ont occupé au moins un emploi durant l'année.(1)

Même agglomération

On dit qu'un répondant travaille dans la "même agglomération" si son lieu de travail se situe dans la même ville (ou ses banlieues) que son lieu de résidence permanente.

Autre ville

On dit qu'un répondant travaille dans une "autre ville" si son lieu de travail ne se situe pas dans la même ville (ou ses banlieues) que son lieu de résidence permanente mais se situe dans la même région administrative.

---

1 Ne sont pas inclus dans ce nombre les répondants qui sont retournés aux études à temps plein pendant l'année scolaire 1977-78.

Extérieur de la région

Toute municipalité située à l'extérieur de la région administrative de son lieu de résidence permanente.

CHAPITRE 2

PORTRAIT DES REPONDANTS

Avant de passer à l'analyse des résultats de l'enquête, nous avons voulu tracer brièvement un portrait des finissants à qui ces résultats s'appliquent. Nous pensons qu'en plus de bien définir la population couverte par l'enquête, cette description permet aux gens de chacune des C.R. de comparer le développement de son secteur professionnel avec celui des autres C.R. de la région 04. Nous verrons la répartition des finissants selon la Commission régionale, la durée du cours, le sexe, l'obtention du certificat et le stage.

Notons que, pour chaque variable, les résultats de chacune des C.R. sont comparés avec ceux obtenus pour les 5 Commissions régionales de la région 04 et non avec ceux obtenus pour les 4 autres. Or, les résultats pour une C.R. donnée s'écartent moins de la moyenne régionale que de la moyenne pour les 4 autres C.R. Ceci est surtout vrai pour les C.R. qui comptent davantage de finissants et dont le poids est plus important dans le calcul de la moyenne régionale.

Région 04

Dans la région 04, un questionnaire a été envoyé à tous les finissants du secteur professionnel. Le tableau 1 nous donne le nombre de finissants et le taux de réponse pour chacune des C.R. de la région.

TABLEAU 1

Nombre de finissants et de répondants pour la province la région 04 et ses 5 Commissions régionales.

	Questionnaires expédiés	Réponses	Taux de réponse
	N	N	%
Mauricie	1 156	997	86,2
Vieilles-Forges	1 057	807	76,5
Provencher	362	267	73,8
St-François	568	470	82,8
Bois-Francs	519	468	90,2
Région 04	3 662	3 014(1)	82,2
Province	31 600	24 522	77,6

1 La somme des réponses des 5 C.R. est différente du nombre de réponses dans l'ensemble de la région 04 parce que la C.R. n'est pas identifiée pour 3 répondants.

Province

Un questionnaire a été envoyé aux finissants de toutes les options et de toutes les C.R. dans la plupart des autres régions du Québec. Les exceptions sont:

- 05 Sherbrooke: les finissants de la C.R. anglophone n'ont pas été interrogés.

- 06-S Montréal-sud: les finissants de 9 des 11 C.R. ont été interrogés.
- 06-N Montréal-nord: les finissants de 4 des 7 C.R. ont été interrogés.
- 06-C Montréal-centre: les finissants du secteur anglo-catholique n'ont pas été interrogés.

Durée du cours

La répartition des finissants selon la durée du cours varie beaucoup d'une C.R. à l'autre. Deux C.R. avaient, en 1976-77, davantage développé leurs programmes de secondaire supplémentaire: les C.R. de la Mauricie et des Vieilles-Forges avec respectivement 6 et 4 options.

Parmi les 3 autres C.R. on ne compte que deux groupes de Mécanique automobile I. Par contre, les C.R. Provencher et St-François offrent proportionnellement plus de professionnel court que les trois autres. Enfin la C.R. des Bois-Francs offre presqu'exclusivement du professionnel long.

TABLEAU 2

Nombre de finissants selon la durée du cours pour la province, la région 04 et ses cinq Commissions régionales.

	Supplémentaire		Long		Court		Total
	N	%	N	%	N	%	N
Mauricie	86	8,6	807	80,9	104	10,4	997
Vieilles-Forges	51	6,3	657	81,2	101	12,5	809
Provencher	-	-	176	65,9	91	34,1	267
St-François	10	2,1	363	77,2	97	20,6	470
Bois-Francs	10	2,1	446	95,3	12	2,6	468
Région 04	157	5,2	2452	81,4	405	13,4	3014
Province	783	3,2	20518	83,7	3221	13,1	24422

Sexe

Seule la C.R. des Bois-Francs s'écarte sensiblement de la moyenne régionale pour son taux de répondants féminins. Cette forte représentation des femmes s'explique d'une part par l'importance du professionnel long qui compte toujours davantage de femmes qu'au court ou au supplémentaire et d'autre part, par la proportion importante, à l'intérieur du professionnel long, d'options "féminines". Par exemple, le groupe "commerce et secrétariat" compte pour 51,6% des finissants du long à la C.R. des Bois-Francs par rapport à 37,8% dans l'ensemble de la région 04.

TABLEAU 3

Nombre de finissants selon le sexe pour la province, la région 04 et ses 5 Commissions régionales

	Hommes		Femmes		Total
	N	%	N	%	N
Mauricie	641	64,2	357	35,8	998
Vieilles-Forges	496	61,3	313	38,7	809
Provencher	154	57,7	113	42,3	267
St-François	269	57,2	201	42,8	470
Bois-Francs	226	48,3	242	51.7	468
Région 04	1787	59,3	1228	40,7	3015
Province	12568	49,4	12878	50,6	25446

Certificat

Deux C.R. s'écartent de la moyenne régionale quant au pourcentage de finissants ayant obtenu leur diplôme. A la C.R. Provencher seulement 71,2% des finissants sont diplômés. Ce faible taux s'applique autant au finissant du long parmi lesquels 72,0% sont diplômés (vs 80,6% dans la région) qu'à ceux du court (69,7% de diplômés vs 74,4% dans la région). Ce n'est donc pas l'importance du professionnel court dans cette C.R. qui explique ce faible taux de finissants ayant obtenu leur certificat.

A la C.R. St-François, le taux de finissants diplômés est plus élevé que la moyenne régionale autant au professionnel court qu'au long.

Au professionnel supplémentaire, 80,9% des finissants de la région 04 ont obtenu leur diplôme. Enfin l'influence du certificat sur l'intégration au marché du travail et au métier est analysée à la partie 3-2 sur la concordance emploi-formation.

TABLEAU 4

Nombre de finissants qui ont obtenu leur certificat pour la province, la région 04 et ses 5 Commissions régionales

	Ont leur certificat		N'ont pas leur certificat		Total
	n	%	N	%	
Mauricie	775	77,8	221	22,2	996
Vieilles-Forges	644	79,9	162	20,1	806
Provencher	188	71,2	76	28,8	264
St-François	403	86,3	64	13,7	467
Bois-Francs	383	81,8	85	18,2	468
Région 04	2396	79,8	608	20,2	3004
Province	18039	72,9	6701	27,1	24740

Stage

C'est la C.R. Provencher qui a organisé le plus de stages dans la région 04, et ce même si elle compte proportionnellement plus de finissants du professionnel court que les autres C.R. La C.R. St-François obtient également à ce chapitre des résultats supérieurs à la moyenne. Par contre, aux Bois-Francs seulement 61,1% des finissants ont fait un stage.

Le pourcentage de finissants qui ont fait un stage varie également selon la durée du cours. Dans la région 04, c'est parmi les finissants du secondaire long que le taux a été le plus élevé soit 70,1%. Au supplémentaire et au court, ce pourcentage est respectivement de 62,6% et de 59,3%.

Notons enfin que parmi les finissants qui ont fait un stage et qui étaient au travail au moment de l'enquête, 18,1% travaillent chez l'employeur chez qui ils ont fait leur stage. Ce taux est de 16,7% au supplémentaire, 18,7% au long et de 13,9% au court. D'une C.R. à l'autre il varie de 14,6% à 20,5%.

TABLEAU 5

Nombre de finissants selon qu'ils ont fait un stage pour la province, la région 04 et ses 5 Commissions régionales.

	Ont fait un stage		N'ont pas fait stage		Total
Mauricie	631	64,3	351	35,7	982
Vieilles Forges	537	67,0	264	33,0	801
Provencher	231	87,5	33	12,5	264
St-François	352	75,1	117	24,9	469
Bois-Francs	284	61,1	181	38,9	465
Région 04	2037	68,3	947	31,7	2984
Province	17033	69,3	7550	30,7	24583

CHAPITRE 3

SITUATION DES FINISSANTS AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

Ce troisième chapitre rassemble les informations obtenues auprès de tous les finissants de la région 04, sur leur situation au 1er juin 1978. Il vise à décrire leur intégration au marché du travail, à leur métier, certaines conditions de travail, etc. En plus de fournir une synthèse de la situation des finissants du secondaire professionnel, il peut servir de référence pour évaluer la performance de chacune des options.

3-1 Situation des finissants sur le marché du travail

Evolution par rapport aux années précédentes.

Depuis trois ans, les finissants du secondaire professionnel ont vu changer les conditions de leur entrée sur le marché du travail. D'une part, la conjoncture économique a rendu plus difficile l'accès au marché du travail pour les nouveaux travailleurs et d'autre part, la structure du secteur de l'enseignement professionnel a été modifiée.

TABLEAU 6

Situation sur le marché du travail des finissants du secondaire professionnel de la région 04, un an après la fin de leurs études respectivement en juin 1978,77 et 76.

	Au travail		En chômage		Aux études		Hors-marché		Total
	N	%	N	%	N	%	N	%	N
Juin 78	1589	52,7	561	18,6	811	26,9	53	1,8	3 014
Juin 77	1499	57,9	600	23,2	453	17,5	39	1,5	2 591
Juin 76	1505	64,1	523	22,3	269	11,5	52	2,2	2 349

La tendance vers une augmentation du retour aux études s'est poursuivie et même accélérée depuis trois ans. Ceci a eu pour effet de diminuer la part des finissants qui se retrouvent effectivement sur le marché du travail (en emploi ou en chômage). Le taux d'activité qui était de 86,6% en juin 1976 est descendu à 71,3% en juin 1978. C'est pourquoi, même si le pourcentage de finissants en emploi a diminué, le taux de chômage a été plutôt stable: 25,8% en 1976, 28,6% en 1977 et 26,1% en 1978. Le fait qu'il y ait actuellement peu d'emplois disponibles pour les jeunes travailleurs explique sûrement une partie de ce retour aux études. Cependant, même si le développement du secondaire supplémentaire vise surtout à fournir au marché du travail une main-d'oeuvre plus mature et plus qualifiée, il a réussi, à court terme, à absorber le surplus de finissants que le marché n'arrive pas lui-même à absorber.

Situation en juin 1978 selon la durée du cours

C'est au secondaire supplémentaire que la proportion des finissants en emploi est la plus élevée devançant à ce chapitre le secondaire long par plus de 16 points de pourcentage. Bien sûr, un faible retour auxétudes permet un tel écart. Cependant même si presque tous les finissants du secondaire supplémentaire demeurent sur le marché du travail, la proportion des finissants en chômage y est à peine plus élevée qu'au secondaire long et le taux de chômage y est plus bas. C'est au secondaire court que la situation de l'emploi est la moins bonne. En effet, le marché du travail et le retour aux études n'absorbent pas suffisamment de finissants pour ramener le taux de chômage au niveau que connaissent les secondaires supplémentaire et long.

TABLEAU 7

Situation des finissants de la région 04 un an après la fin de leurs études (juin 1979) selon la durée du cours.

		Secondaire supplémentaire	Secondaire long	Secondaire court	Total
Au travail à temps plein	N	104	1141	175	1420
	%	66,2	46,5	43,2	47,1
Au travail à temps partiel	N	4	141	24	169
	%	2,5	5,8	5,9	5,6
Au travail	%	68,7	52,3	49,1	52,7
En chômage	N	28	419	114	561
	%	17,8	17,1	28,1	18,6
Taux de chômage	%	20,6	24,6	36,4	26,1
Aux études	N	17	718	76	811
	%	10,8	29,3	18,8	26,9
Hors-marche	N	4	33	16	53
	%	2,5	1,3	4,0	1,8
Total	N	157	2452	405	3014

La plupart des finissants qui sont retournés aux études l'ont fait au niveau secondaire, soit dans une proportion de 86,5% pour les finissants du long et de 96,1% pour ceux du professionnel court. Au supplémentaire, seulement 5 finissants sur 17 sont retournés au secondaire. La majorité(11) sont plutôt allés au CEGEP.

Situation en juin 1978 pour les finissants de chacune des cinq Commissions régionales

Il ne s'agit pas dans cette partie de comparer la qualité de l'enseignement donné aux finissants de chacune des Commissions régionales. Les différences de performances sont davantages liées aux types de cours offerts et au marché du travail local.

TABLEAU 8

Situation des finissants de la région 04 et de la province un an après la fin de leurs études (juin 1978) selon leur commission régionale.

		C.R. Mauricie	C.R. Vieilles-F.	C.R. Provencher	C.R. St-François	C.R. Bois-Francs	Région 04	Province
Au travail à temps plein	N	380	418	146	229	246	1420	12342
	%	38,1	51,7	54,7	48,7	52,6	47,1	50,3
Au travail à temps partiel	N	41	53	11	30	34	169	1316
	%	4,1	6,6	4,1	6,4	7,3	5,6	5,4
Au travail	%	42,2	58,3	58,8	54,1	59,9	52,7	55,7
En chômage	N	223	154	39	65	79	561	4798
	%	22,4	19,0	14,6	13,8	16,9	18,6	19,6
Taux de chômage	%	34,6	24,6	19,9	20,1	22,0	26,1	26,0
Aux études	N	332	172	64	137	105	811	5587
	%	33,3	21,3	24,0	29,1	22,4	26,9	22,8
Hors-marché	N	21	12	7	9	4	53	479
	%	2,1	1,5	2,6	1,9	,9	1,8	2,0
TOTAL	N	997	809	267	470	468	3014	24522

Il y a une grande similitude dans la situation des finissants de la région 04 et de la province. La région compte un peu moins de finissants en emploi. Cette différence est entièrement compensée par un plus fort retour aux études de sorte que le taux de chômage est identique.

Parmi les cinq C.R. de la région 04, seule la C.R. de la Mauricie se détache sensiblement des autres avec une situation de l'emploi plutôt difficile. Le retour aux études y est plus important que dans l'ensemble de la région, mais il ne suffit pas à compenser la faiblesse du taux d'emploi. Le taux de chômage des finissants y est donc sensiblement plus élevé qu'ailleurs. Cependant cet écart existe également pour l'ensemble de la population. Nous pouvons en effet estimer que le taux de chômage sur le territoire de la C.R. de la Mauricie est plus élevé d'environ 2 unités de pourcentage par rapport à l'ensemble de la région 04.

Enfin, si on ne considère que les options offertes par les 5 C.R., le taux de chômage est de 37,0% à la C.R. de la Mauricie alors qu'il n'est que de 26,6% dans l'ensemble de la région. L'écart dans les taux de chômage n'est donc pas dû au fait que la C.R. de la Mauricie offre en exclusivité certaines options. Il s'explique plutôt pour la situation globale de l'emploi dans cette région. De plus, la C.R. de la Mauricie compte proportionnellement plus de finissants que les autres C.R. par rapport à sa population et aux emplois disponibles sur son territoire.

Avec une situation économique relativement difficile dans cette sous-région, une plus grande mobilité géographique aurait été nécessaire pour donner un taux de chômage comparable

À celui de l'ensemble de la région. Or les finissants de la C.R. de la Mauricie ont été À peine plus mobiles avec 39,6% des finissants au travail ayant changé d'agglomération pour travailler par rapport À 37,4 pour l'ensemble des finissants de la région.

3-2 Concordance emploi-formation

Lors des deux premières enquêtes auprès des finissants, la relation entre l'emploi occupé par un finissant et sa formation était évaluée selon le jugement de la(es) personne(s) responsable(s) de la codification des questionnaires dans chacune des D.R.M. Cette année, nous avons voulu uniformiser cette évaluation en utilisant la Classification canadienne descriptive des professions[1]. D'une part, pour chaque option, nous avons établi la liste des professions (numéro de code CCDP de 4 chiffres) dans lesquelles un finissant utiliserait sa formation. D'autre part, chaque finissant en emploi s'est vu donner un numéro de code qui décrit son travail. La confrontation de ces deux numéros de code nous donne les statistiques sur la concordance emploi-formation. Elles ne sont donc pas comparables À celles des enquêtes auprès des finissants des années précédentes. De plus, l'utilisation de la CCDP n'a pas permis de considérer, comme les années précédentes, les finissants qui travaillent dans un métier connexe À leur spécialité d'études. Enfin, cette façon de

---

1 Main-d'oeuvre et Immigration du Canada, Classification canadienne descriptive des professions, 1971, tome I, 1493 pages

procéder s'est avérée, en général, plus restrictive dans l'établissement de la relation emploi-formation. Même si la CCDP est un outil très élaboré de description des professions, elle n'est pas aussi souple que le jugement des codificateurs.

Durée du cours

Dans la région 04, 1583 finissants étaient en emploi au moment de l'enquête et de ceux-ci 561 travaillaient dans leur métier soit une proportion de 41,1%. De plus, par rapport à l'ensemble des finissants (en emploi ou non), 21,6% travaillent dans leur spécialité soit 1 finissant sur 4,6. Comme l'illustre le tableau suivant, cette proportion varie énormément selon la durée du cours suivi.

TABLEAU 9

Finissants de la région 04, en emploi et en emploi dans leur domaine selon la durée du cours

	N. total de finissants	Finissants en emploi	En emploi dans leur domaine	Finissant en emploi / N. total de finissant	En emploi dans leur domaine / Finissant en emploi	En emploi dans leur domaine / N. total de finissants
	1	2	3	2/1	3/2	3/1
	N	N	N	%	%	%
Supplémentaire	157	108	57	66,9	52,4	35,0
Long	2452	1282	554	52,2	43,2	22,6
Court	405	199	43	48,9	21,7	10,6
Total	3014	1589	653	52,5	41,1	21,6

Au secondaire supplémentaire, 1 finissant sur 2,9 et au secondaire court seulement 1 finissant sur 9,4 utilise sa formation dons son travail. Bien sûr, une partie de cette différence dans l'intégration au métier s'explique par des taux d'emploi différents. Cependant même en excluant les finissants qui ne sont pas en emploi, les écarts dans l'intégration au métier restent larges.Par exemple, au secondaire court, seulement 10,6% des finissants travaillent dans leur métier.

TABLEAU 10

Finissants en emploi et en emploi dans le métier pour les cinq Commissions régionales de la région 04.

	Finissant	En emploi	En emploi / Fin	Dans le métier	Dans le métier / en emploi	Dans le métier / finissant
	N	N	%	N	%	%
Mauricie	997	420	42,1	159	37,9	15,9
Vieilles-F.	809	469	58,0	217	46,3	26,8
Provencher	267	156	58,4	59	37,8	22,1
St-François	470	258	54,9	104	40,3	22,1
Bois-Francs	468	279	59,6	111	39,8	23,7
Total	3011	1582	52,5	650	41,1	21,6

La Commission régionale de la Mauricie est celle dont les finissants ont le moins bien réussi à s'intégrer à leur métier. Si l'on tient compte de son plus faible taux d'emploi, le taux d'intégration de ses finissants au métier se rapproche de la moyenne régionale mais il demeure un des plus faible.

Certificat

Le certificat se veut une preuve de la formation professionnelle reçue par le finissant. C'est donc au niveau de la relation entre l'emploi et la formation que devrait se faire sentir son influence.

Dans la région 04, 41,1% des finissants en emploi travaillent dans leur spécialité. Parmi les finissants qui ont obtenu leur certificat, 44,1% travaillent dans leur domaine. Cette proportion n'est que de 27,1% pour les non-diplômés. Comme l'indique le tableau 11 c'est au professionnel long que cet écart est le plus marqué. Notons qu'au niveau provincial les pourcentages et les écarts sont à peu près identiques.

TABLEAU 11

Relation emploi-formation selon l'obtention du certificat et la durée du cours pour les finissants de la région 04.

CERTIFICAT		Supplémentaire		Long		Court		Total	
		Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Dans leur spécialité	N	46	9	491	58	35	8	572	75
	%	54,1	45,1	45,9	28,4	24,3	15,1	44,1	27,1
Dans un autre domaine	N	39	11	578	146	109	45	726	202
	%	45,9	55,0	54,1	71,6	75,7	84,9	55,9	72,9
Total	N	85	20	1069	204	144	53	1298	277

3-3 Salaire et heures de travail

La rémunération est sans doute une des conditions de travail les plus importantes à analyser. Nous examinerons d'abord le salaire et les heures de travail de l'ensemble des finissants du secondaire professionnel en fonction du sexe, de la durée du cours et de la Commission régionale. Nous analyserons ensuite l'influence de la relation entre l'emploi et la formation sur le salaire.

Pour que le salaire hebdomadaire et le nombre d'heures de travail illustrent la situation normale de revenu et de conditions de travail d'un finissant, nous excluons de nos statistiques les finissants qui travaillent à temps partiel. Notons simplement que ceux-ci représentent 11,6% des finissants en emploi.

Dans la région 04, les finissants en emploi à temps plein font en moyenne 40,04 heures par semaine à $4,14 de l'heure pour un salaire hebdomadaire moyen de $165,89. Ces moyennes cachent cependant d'importantes disparités, en particulier pour le salaire hebdomadaire. Comme illustre le tableau 12 près de 15% des finissants en emploi à temps plein ont un salaire hebdomadaire de $120 ou moins alors que 16,2% gagnent plus de $210.

TABLEAU 12

Salaire hebdomadaire brut par tranche et par sexe pour l'ensemble des finissants de la région 04 au travail à temps complet

	Salaire hebdomadaire brut										
	$120 et moins		$121 à $150		$151 à $180		$181 à $210		$210 et plus		Total
Masculin	32	4,4	204	28,2	197	27,2	90	12,4	201	27,8	724
Féminin	156	28,4	279	50,7	73	13,3	36	6,5	6	1,1	550
Total	188	14,8	483	37,9	270	21,2	126	9,9	207	16,2	1274

Cette disparité est encore plus prononcée si on considère séparément les finissants masculins et féminins. En effet, à peine 20% des finissantes gagnent plus de $150, par semaine alors que chez les hommes, plus des deux tiers des finissants

obtiennent un tel salaire. Le salaire hebdomadaire moyen est de $192,75 pour les hommes et $131,74 pour les femmes.

Les deux causes principales de cette disparité sont le nombre d'heures travaillées par semaine et la différence dans le type d'emploi auxquelles préparent les options dites "masculines" et "féminines". D'abord, les femmes qui travaillent à temps plein font moins d'heures que les hommes: 41,1% d'entre elles font de 30 à 35 heures par semaine alors que seulement 5,6% des hommes passent un nombre d'heures équivalent au travail.

De plus, dans l'ensemble du marché du travail, les hommes et les femmes n'occupent pas le même type d'emploi et ne reçoivent en conséquence, pas les mêmes salaires. Les programmes du secondaire professionnel reproduisent cette répartition des tâches. En effet, à peine 5% des finissants sortent d'un groupe d'option où les finissants de leur sexe sont en minorité.

TABLEAU 13

Salaire hebdomadaire des finissants occupant un emploi à temps complet selon la durée du cours et la Commission régionale.

	Supplémentaire	Long	Court	Total
Mauricie	234,54	174,12	175,32	183,23
Vieilles-Forges	234,54	164,95	161,53	170,23
Provencher	-	144,87	160,54	150,98
St-François	221,00(1)	160,24	140,71	159,62
Bois-Francs	180,33(2)	145,41	139,50(3)	146,31
Région 04	230,49	160,87	159,93	165,89
Province	222,18	162,30	162,55	164,98

1 Seulement 7 finissants
2 Seulement 6 finissants
3 Seulement 2 finissants

Les statistiques du tableau 13 s'appliquent à l'ensemble des finissants en emploi (dans leur spécialité d'étude ou non). Ce sont quand même les finissants du secondaire supplémentaire qui obtiennent de loin la meilleure rémunération. Pour leur part, les finissants des secondaires long et court obtiennent sensiblement le même salaire. Cette absence d'écart s'explique par la différence de clientèle que reçoivent ces programmes. Par

exemple, plus de 40% des finissants du secondaire long qui étaient en emploi au moment de l'enquête provenaient des techniques administratives où les salaires sont relativement faibles. Cette proportion n'est que de 4,9% au court et il n'y a aucun finissant dans ce groupe d'option au secondaire supplémentaire.

Cette structure salariale est confirmée par les données sur l'ensemble des finissants de la province. En plus d'illustrer l'avantage des finissants du supplémentaire au niveau salarial le tableau précédent montre des différences importantes de salaire entre les finissants des différentes CR.

La CR. de la Mauricie se distingue des autres CR. de la région par une moyenne de salaire de $17 plus élevé que la moyenne régionale. Deux raisons peuvent expliquer en bonne partie cet écart. Premièrement, la proportion de finissants du secondaire supplémentaire est plus élevée qu'ailleurs. De fait, la CR. de la Mauricie comptait la même proportion de finissants au supplémentaire que dans l'ensemble de la région le salaire moyen serait plus faible de $5. Deuxièment, la CR. de la Mauricie compte proportionnellement moins de finissants dans certains groupes d'option (agriculture, soins esthétiques, couture, habillement et technique administrative) où les salaires sont moins élevés. Elle a 34,0% de ses finissants du long dans ces options. Si cette proportion était la même que dans l'ensemble de la région soit 45,7% le salaire moyen des finissants du secondaire long serait de $168 plutôt que de $174.12. A ces deux raisons qui tiennent à la structure du secteur professionnel de la CR. de la Mauricie, il faut ajouter que même si le taux de chômage y est plus élevé, les salaires sont également plus forts sur son territoire que dans l'ensemble de la région 04.

Ces mêmes phénomènes jouent, en sens inverse, pour expliquer les bas salaires que reçoivent les finissants des CR. des Bois-Francs et Provencher.

Concordance emploi-formation

De façon générale, le fait pour un finissant de travailler dans un domaine où il utilise sa formation professionnelle n'apporte pas d'avantage important au point de vue rémunération, du moins à court terme. C'est ce qui ressort des enquêtes des années précédentes et du tableau suivant.

TABLEAU 14

Salaire hebdomadaire des finissants en emploi à temps plein selon qu'ils travaillent ou non dans leur spécialité d'étude selon la durée du cours pour la région 04 et la province.

		Région 04	Province
Supplémentaire	Même domaine	245,18	237,98
	Autre domaine	216,67	213,20
Long	Même domaine	160,37	162,55
	Autre domaine	161,25	161,96
Court	Même domaine	177,69	166,79
	Autre domaine	154,64	161,41
Total	Même domaine	169,31	165,90
	Autre domaine	163,33	164,25

Au supplémentaire et au court l'écart dans les salaires selon que les finissants travaillent ou non dans le domaine est respectivement de $28 et $23. Ces finissants ne forment cependant que 18,6% de l'ensemble des finissants dans la région 04 de sorte que dans l'ensemble l'écart n'est que de $6. D'ailleurs au niveau de la province cet écart est inférieur à $2. Notons que le nombre d'heures de travail ne varie pas beaucoup d'un groupe à l'autre et n'explique qu'une faible partie de l'écart.

3-4 Lieu de travail

Pour analyser la mobilité des finissants au travail au moment de l'enquête, nous les avons divisés en trois groupes: ceux qui travaillent dans l'agglomération où se trouve leur résidence permanente, ceux qui travaillent dans une autre agglomération se trouvant dans la même région administrative et ceux qui travaillent en dehors de leur région administrative. Les finissants de la région 04 se répartissent de la façon suivante: 63% travaillent dans leur propre agglomération, 24% dans une autre agglomération de la région et 13% à l'extérieur de la région. Ces proportions sont sensiblement les mêmes que celles recueillies lors des enquêtes auprès des finissants des deux dernières années.

Les finissants de l'ensemble de la province semblent moins mobiles que dans la région 04. En effet, 73,5% travaillent dans leur propre agglomération et seulement 7,6% ont changé de région administrative. Cependant, comme nous le verrons en comparant la mobilité des finissants des différentes C.R. de la région, le degré d'urbanisation du territoire est un facteur important dans la décision des finissants de changer d'agglomération ou de

région. Or, au niveau provincial, la moitié des répondants viennent de régions nettement plus urbanisées (Montréal-métro, Montréal-sud et Québec).

Durée du cours

Dans l'ensemble les finissants du long et du court ont sensiblement la même mobilité à ceci près que ceux du court sortent autant de leur agglomération mais moins de la région administrative. Par contre, parmi les 107 finissants du secondaire supplémentaire, seulement 49 (45,8%) n'ont pas changé d'agglomération par rapport à 64,0% parmi ceux du long. Plus du tiers ont même changé de région. On pourrait expliquer cette forte mobilité des finissants du supplémentaire par l'âge des finissants

TABLEAU 15

Lieu de travail des finissants en emploi selon la durée du cours.

	Même agglomération		Autre agglomération de la région 04		Autre région		Total
	N	%	N	%	N	%	N
Supplémentaire	49	45,8	21	19,6	37	34,6	107
Long	811	64,0	301	23,7	156	12,3	1 268
Court	128	65,0	54	27,4	15	7,6	197
TOTAL	988	62,8	376	23,9	208	13,2	1 572

et par le fait que ces options sont offertes dans moins de CR. Le territoire desservi par chacune devenant d'autant plus étendu. Notons qu'au niveau provincial, même si, dans l'ensemble, les finissants se sont moins déplacés, ceux du supplémentaire ont été nettement plus mobiles.

Commission régionale

Le degré d'urbanisation de chacun des territoires de CR semble être le principal facteur qui influence la proportion des finissants qui changent d'agglomération. C'est ainsi que la CR Provencher, qui ne compte pas de centre urbain important n'a que 50,0% de ces finissants au travail dans leur propre agglomération. Cette proportion est de 62,8% dans l'ensemble de la région et 68,5% à la CR des Vieilles Forges dont le territoire est le plus urbanisé. Les finissants de la CR Provencher qui ont changé d'agglomération se sont surtout dirigés vers d'autres municipalités de la région 04 puisque seulement 11,5% des finissants de cette CR sont sortis de la région 04 par rapport à 13,2% pour l'ensemble des finissants de la région.

Seule la CR de la Mauricie s'écarte de la moyenne régionale quant à la proportion de finissants qui ont quitté la région 04. Bien sûr, la proportion relativement importante de finissants du supplémentaire dans cette CR contribue à cette forte mobilité. Cependant le facteur le plus important est le fait que les finissants qui changent d'agglomé-

TABLEAU 16

Lieu de travail des finissants de chacune des Commissions régionales de la région 04.

	Même ville		Autre ville		Autre région	
	N	%	N	%	N	%
Bois-Francs	176	63,5	73	26,4	28	10,1
Mauricie	252	60,4	83	19,9	82	19,7
Provencher	78	50,0	60	38,5	18	11,5
St-François	163	63,4	60	23,3	34	13,2
Vieilles Forges	318	68,5	100	21,6	49	9,9
Total	988	62,8	376	23,9	208	13,2

ration ne sont pas plus nombreux qu'ailleurs mais ils sortent davantage de la région administrative plutôt que d'aller dans d'autres villes de la région 04.

Salaire

De façon générale, plus un finissant s'éloigne de son agglomération, plus son salaire est élevé. Pour les finissants de la région 04, le salaire horaire est de $3,90 pour ceux qui travaillent dans leur agglomération de $1,14 pour ceux qui ont changé d'agglomération tot en restant dans la région et de $4,93 pour ceux qui sont sortis de la région 04. On peut

expliquer ces écarts non pas par des salaires moyens plus élevés dans d'autres régions mais par le fait que cet écart sert de motivation pour l'étudiant pour se déplacer.

CHAPITRE 4

SITUATION DES FINISSANTS PENDANT L'ANNEE

En plus des statistiques sur la situation des finissants au moment de l'enquête, nous avons recueilli des données sur leur situation durant l'année écoulée entre la fin des études et l'enquête. Ces statistiques concernent le temps de recherche avant le premier emploi, le temps passé au travail, en chômage ou aux études et enfin le temps de travail dans la discipline d'étude.

4-1 Temps de recherche avant le premier emploi

Les statistiques sur le temps de recherche du premier emploi s'appliquent à tous les finissants qui ont travaillé (à temps complet ou partiel) à un moment ou l'autre de l'année s'ils ne sont plus au travail au moment de l'enquête. Elle concernent donc autant ceux qui travaillent en dehors de leur métier que dans leur spécialité.

TABLEAU 17

Durée du chômage avant le premier emploi selon la durée du cours pour les finissants de la région 04.

	Temps de recherche avant le premier emploi									
	4 semaines ou moins		5 à 13 semaines		14 à 26 semaines		27 semaines et plus		Total	Moyenne
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	SEM.
Supplémentaire	91	68,4	21	15,8	13	9,8	8	6,0	133	6,7
Long	903	58,3	314	20,3	206	13,3	125	8,1	1 548	8,5
Court	138	54,8	50	19,3	38	15.1	26	10,3	252	10,0
TOTAL	1 132	58,6	385	19,9	257	13,3	159	8,2	1 933	8,6

Les premières semaines qui suivent la fin de l'année scolaire sont très importantes. Quatre semaines après la fin de leur cours, 58,6% des finissants de la région 04 qui ont travaillé à un moment où l'autre de l'année étaient déjà en emploi. C'est donc près de 38% de l'ensemble des finissants qui étaient au travail quatre semaines après la fin de l'année scolaire. On remarque également que seulement 8,2% des finissants ont attendu plus de 26 semaines avant d'obtenir leur premier emploi. Le nombre moyen de semaines d'attente montre l'avantage des finissants du supplémentaire dans l'intégration au marché du travail. La répartition du temps d'attente avant le premier emploi selon la durée du cours est la même au niveau provincial. Cependant, l'ensemble des finissants de la province ont mis légèrement moins de temps à trouver leur premier emploi que dans la région 04 (7,8 contre 8,6 semaines). L'an passé la période moyenne d'attente avait de 9,5 semaines dans la région.

Le temps de recherche du premier emploi ne varie pas beaucoup d'une CR à l'autre. Notons que les finissants de la CR des Vieilles-Forges ont eu la plus courte période d'attente soit 7,3 semaine et que la plus longue est à la CR de la Mauricie avec 9,5 semaines(1).

4-2 Durée du travail et du chômage

On demandait à la question 2, de répartir les 12 mois de sa première année suivant la fin de son cours entre les quatre activités suivantes: au travail, en chômage, aux études

---

(1) Les tableaux en annexe donnent les statistiques par option et par CR.

à temps complet et sur le marché du travail[1]. Notons immédiatement quelques remarques concernant le traitement de ces réponses. Les réponses, données en mois, ont été traduites en semaines par le codificateur. Les finissants qui sont retournés à l'école à temps plein pour l'année scolaire 1976-1977 ont été considérés comme ayant passé les 52 semaines aux études. Enfin, seulement 17 finissants ont retourné le questionnaire sans répondre à cette question.

Dans l'ensemble, les finissants de la région 04 ont passé leur année comme suit: 21,8 semaines en emploi, 13,0 semaines en chômage, 14,7 semaine aux études et 2,5 semaines hors du marché du travail. La situation durant l'année varie beaucoup selon la durée du cours. Par exemple, les finissants du supplémentaire ont passé en moyenne 32,8 semaines en emploi par rapport à 21,5 semaines pour ceux du long. Deux faits expliquent cet écart. D'une part, la proportion des finissants occupant un emploi au moment de l'enquête est plus élevée au supplémentaire qu'au long. D'autre part, même parmi les finissants au travail au moment de l'enquête, la portion de l'année passée au travail est plus longue au supplémentaire qu'au professionnel long. Pour isoler ces deux causes, nous allons d'abord considérer la situation pendant l'année des finissants à l'emploi au moment de l'enquête puis celle des finissants qui étaient en chômage à la même époque.

---

(1) Cette catégorie exclut les finissants qui sont retournés aux études même si ceux-ci ne participent pas au marché du travail.

TABLEAU 18

Situation pendant l'année pour les finissants de la région 04 qui étaient au travail au moment de l'enquête

	Au travail	En chômage	Hors-marché
	sem.	sem.	sem.
Supplémentaire	41,1	9,4	1,5
Long	36,3	12,3	3,4
Court	32,2	16,7	3,1
TOTAL	36,1	12,7	3,2

Au chapitre précédent, nous avons vu que sous plusieurs aspects et en particulier pour le taux d'emploi, les finissants du professionnel supplémentaire connaissent un meilleur sort que les autres finissants. Le tableau 18 nous montrent que même parmi les finissants au travail au moment de l'enquête ceux du professionnel supplémentaire ont travaillé plus longtemps que les autres pendant l'année.

Au niveau provincial, la situation pendant l'année des finissants au travail au moment de l'enquête est pratiquement la même que dans la région 04. Ils ont passé en moyenne 36,7 semaines au travail et 11,2 semaines en chômage. L'influence de la durée du cours est également la même que dans la région 04.

Les résultats par Commissions régionales ne contiennent pas de disparités par rapport aux moyennes régionales. Les finissants des Vieilles-Forges ont passé le plus de semaines au travail soit 38 et ceux de la CR de la Mauricie n'ont occupé un emploi que pour une moyenne de 34,7 semaines.

Finissants en chômage au moment de l'enquête

Comme nous l'avons vu au chapitre précédent, les finissants connaissent une grande instabilité dans leur emploi durant leur première année sur le marché du travail. C'est ainsi que les finissants qui étaient en chômage au moment de l'enquête ont occupé un emploi pendant une moyenne de 13,7 semaines, soit le quart de l'année.

TABLEAU 19

Situation pendant l'année pour les finissants de la région 04 qui étaient en chômage au moment de l'enquête.

	Au travail	En chômage	Hors-marché
	sem.	sem.	sem.
Supplémentaire	21,5	28,6	1,9
Long	13,9	33,3	4,8
Court	10,8	34,9	6,2
Total	13,7	33,4	4,9

4-3 Temps de travail dans la discipline d'étude

Les finissants de la région 04 ont passé en moyenne 16,9 semaines au travail dans leur discipline d'étude durant leur première année sur le marché du travail (juin 77 - juin 78). Notons que cette moyenne s'applique à tous les finissants qui ont occupé un emploi à temps plein à un moment ou l'autre de l'année, que ce soit ou non dans leur spécialité. De plus pour cette question, ce sont les répondants qui déterminent la relation entre l'emploi et la formation.

Les différences, selon la durée du cours, que l'on retrouve au tableau 20 dépendent surtout de la proportion des finissants qui ont travaillé dans leur spécialité. Parmi ceux qui ont travaillé dans leur métier, la durée de cet (ces) emploi(s) ne semble pas différer suffisamment, selon la durée du cours pour expliquer ces écarts.

TABLEAU 20

Temps moyen de travail dans la discipline d'étude selon la durée du cours pour les finissants[1] de la région 04 de ses Commissions régionales et de la province.

	Supplémentaire	Long	Court	Total
	sem.	sem.	sem.	sem.
Mauricie	22,7	14,1	6,2	14,3
Vieilles-Forges	23,4	20,5	7,7	19,3
Provencher	-	18,8	12,7	16,6
St-François	21,7	20,4	11,3	9,0
Bois-Francs	21,7	15,7	4,9	15,6
Région 04	22,8	17,7	9,2	16,9
Province	19,4	16,2	8,7	15,5

CHAPITRE 5

ANALYSE PAR OPTION

OUVRIERS AGRICOLES (C)

	FINIS-SANTS	REPONSES	AYANT OBTENU LE DIPLOME	AYANT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL CHOISI	TRAVAILLANT DANS LA ...
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		9	8	6	6	66.7	0	0	0	3	127	50	1	11.1	2	0	1	24
FRONTENAC	7	4	4	4	4	100	0	0	0	3	127	50	0	0	0	0	2	39

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissants

- C'est la première année que cette option est donnée dans la région

- Les conditions de travail sont celles du secteur agricole: nombreuses heures de travail et salaire peu élevé bien qu'il n'inclut pas nécessairement la pension ou d'autres avantages.

PRODUCTIONS ANIMALES (L)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	NOMBRE AYANT LE TRAVAIL AVANT LE	TRAVAIL DANS LA
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	EMPLOI	EMPLOI
PROVINCE		87	53	45	56	64.4	1	1.1	0	40	124	52	11	12.6	18	1	4	28
REGION 04	37	27	18	21	19	70.4	0	0	0	14	127	58	1	3.7	7	0	4	33
VIEILLES FORGES	9	7	5	1	5	71.4	0	0	0	5	145	60	1	14.3	1	0	5	35
PROVENCHER	28	20	13	20	14	70.	0	0	0	9	122	57	0	0	6	0	4	32

Commentaires région 04:

- Depuis 3 ans, 70% des finissants sont au travail. L'intégration est rapide et ne présente pas de problèmes majeurs

- Cette année, le pourcentage des finissants en chômage est faible: 3.7%

- Cependant plus d'étudiants retournent aux études: 26% cette année versus 13% l'an dernier

- Le taux de mobilité est nul. On suppose que l'ensemble des finissants travaillent sur la ferme paternelle avant même de choisir l'option et qu'ils sont assurés d'un travail

- Longue période de travail dans la spécialité: 33 semaines versus 18 semaines pour l'ensemble des options au prof. long.

- A la C.R. Provencher, 69% des finissants ont obtenu le diplôme

- Salaire $127. cette année versus $98. l'an dernier. Cependant la pension et d'autres avantages marginaux ne sont pas compris dans le salaire

- Longue semaine de travail: 58 heures

TRAVAILLEUR FORESTIER (C)

	FINISSANTS	REPOSSES	OUT OBTENU LE DIPLÔME	OUT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SAIR. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	AVANCE A CHOIX L'INSTITUT D'ORIGI	TRAVAIL HORS LA
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		16	8	9	8	50	0	0	2	1	-	40	7	43.8	1	0	17	9
MAURICIE	12	10	4	6	5	>0	0	0	2	0	-	-	4	40.	1	0	21	9

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissants

- Pourcentage élevé en chômage: 40%

- Au moment de l'enquête, personne ne travaillait dans sa spécialité. La durée du travail dans la spécialité pendant l'année a été très courte (9 semaines), même si le travail est saisonnier

- Longue période d'attente: environ 5 mois

- L'intégration au marché du travail est donc difficile. On ne peut comparer ces résultats à ceux des années antérieures, puisqu'aucune polyvalente de la région n'offrait auparavant cette option.

- Seulement 40% des finissants ont obtenu le diplôme.

GARDE FORESTIER (L)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	FEMMES AYANT L'INTENTION D'OEUVRER	TRAVAILLAIT LA ...
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	REPARTIE	REPARTIE
PROVINCE		135	102	70	66	48.9	2	1.5	13	22	222	39	43	31.9	21	3	6	12
MAURICIE	28	24	18	22	16	66.7	0	0	4	7	231	39	4	16.7	3	1	9	13

Commentaires région 04:

- L'intégration au marché du travail est meilleure cette année: 67% versus 39% l'an dernier

- L'intégration au métier;un peu moins de la moitié des finissants qui travaillent le font dans la spécialité et cette proportion demeure identique depuis 3 ans.

- Taux de mobilité: 25% comparativement à 12% pour l'ensemble des finissants au prof. long.

- Salaire élevé $231 comparativement à $160. pour l'ensemble des finissants au prof. long.

- Cette année 22/24 ont fait un stage versus 1/39 l'an dernier

AGENT DE CONSERVATION DE LA FAUNE (L)

	FINIS-SANTS	RELEVES	QUI OBTIENT LE DIPLOME	QUI FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	TRAVAIL DANS LA SPECIALITE AU COURS DE L'HIVER DERNIER	TRAVAIL DANS LA SPECIALITE
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		75	65	57	45	60	5	6.7	19	27	223	40	21	28	3	1	7	17
MAURICIE	16	12	11	0	6	50	0	0	5	3	235	40	5	41.7	1	0	7	9

Commentaires de la région 04:

- C'est la première année qu'il y a des finissants dans cette option au niveau de la région 04

- La situation des finissants au niveau provincial semble meilleure que celle des finissants de notre région: 60% au travail versus 50%

- Même si le travail est saisonnier, la période de travail dans la spécialité est plus longue au niveau provincial (17 semaines) que celle de notre région (9 semaines)

- Taux de mobilité élevé: 83% (5/6) finissants travaillent à l'extérieur de la région 04

- 92% des finissants sont diplômés

- Personne n'a fait un stage

- Salaire très élevé: $235 versus $160 pour l'ensemble des finissants au prof. long.

INFIRMIER(E)-AUXILIAIRE (L)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	NOMBRE AVANT L'OBTENTION D'UN EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		637	564	615	307	48.2	185	29	46	411	179	36	57	8.9	75	13	7	34
REGION 04	124	91	82	91	51	56.	25	27.5	11	72	184	37	9	9.9	3	3	7	37
MAURICIE	45	32	29	32	21	65.6	7	21.9	1	26	188	38	2	6.3	0	2	6	39
VIEILLES-FORGES	29	19	18	19	11	57.9	6	31.6	1	17	184	37	1	5.3	1	0	3	47
PROVENCHER	10	6	4	6	3	50.	2	33.3	2	4	174	37	0	0	1	0	15	23
ST-FRANCOIS	25	20	20	20	10	50	7	35	4	16	175	36	1	5.	1	1	10	36
BOIS-FRANCS	15	14	11	14	6	42.9	3	21.4	3	9	182	38	5	37.7	0	0	10	26

Commentaires région 04:

- L'intégration au marché du travail demeure bonne, bien que le pourcentage ait diminué depuis 3 ans:
  94% au travail (promotion 75)
  90% au travail ((promotion 76)
  84% au travail (promotion 77)

- 27,5% travaillent à temps partiel comparativement à 5,8% pour l'ensemble des finissants au prof. long.

- Des 5 Commissions régionales de la région 04, celle des Bois-Francs éprouve le plus de difficultés quant au placement: 38% en chômage

- La période de travail dans la spécialité est beaucoup moins longue à la C.R. Provencher que dans les 4 autres C.R.

-Salaire: $184 soit une augmentation de $33 par rapport à l'an passé

- C'est le salaire le plus élevé de toutes les options féminines

MENUISIER D'ATELIER (C)

	FINISSANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	S/SAL. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	ATTENTE AVANT LE PREMIER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		712	474	291	300	42.1	38	5.3	30	47	184	41	193	27.1	167	14	9	7
REGION 04	98	73	54	37	37	50.7	6	8.2	1	10	159	42	17	23.3	10	3	10	6
MAURICIE	9	7	2	0	2	28.6	1	14.3	0	1	-	40	2	28.6	2	0	24	3
VIEILLES-FORGES	32	21	16	16	12	57.1	4	19.	0	2	122	42	5	23.8	0	0	7	5
PROVENCHER	33	25	19	10	14	56.	0	0	1	1	146	45	7	28.	2	2	8	9
ST-FRANCOIS	15	14	12	10	5	35.7	0	0	0	1	247	40	2	14.3	6	1	23	3
BOIS-FRANCS	9	6	5	1	4	66.7	1	16.7	0	5	-	-	1	16.7	0	0	4	8

Commentaires région 04:

- L'intégration au marché du travail demeure assez stable depuis 3 ans: 56% au travail (promotion 75)
  63% au travail (promotion 76)
  59% au travail (promotion 77)

- L'intégration au métier; 23% de ceux qui travaillent le font dans la spécialité

- Les finissants sont peu mobiles: 1/37 travaille en dehors de la région 04

- Salaire $159 Il est inférieur à celui de la province $184 et inférieur à celui de l'ensemble des options au prof. court $178

- 51% des finissants ont fait un stage, pourcentage identique à celui de l'an dernier.

TRAVAILLEUR DE LA CONSTRUCTION II (L)

	FINIS-SANTS	RÉPONSES	ONT OBTENU LE DIPLÔME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTÉRIEUR DE LA RÉGION 4	DANS LA SPÉCIALITÉ	SALAIRE DANS SPÉCIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPÉCIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ÉTUDES	AUTRES	TRAVAIL AVANT LE PERFECTIONNEMENT	TRAVAIL DANS LA SPÉC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SITUATION	SITUATION
PROVINCE		810	545	360	425	52.5	29	3.6	45	70	231	41	204	25.2	141	11	7	9
REGION 04	169	141	104	57	70	49.6	4	2.8	9	3	243	40	32	22.7	35	0	8	6
MAURICIE	54	48	37	21	24	50	0	0	2	0	-	-	11	22.9	13	0	9	4
VIEILLES-FORGES	53	37	26	3	18	48.6	0	0	2	0	-	-	13	35.1	6	0	8	5
PROVENCHER	20	20	15	19	13	65	2	10	3	1	245	40	4	20	1	0	7	8
ST-FRANCOIS	17	15	14	13	7	46.7	1	6.7	2	2	240	40	2	13.3	5	0	7	15
BOIS-FRANCS	25	21	12	1	8	38.1	1	4.8	0	0	-	-	2	9.5	10	0	10	1

Commentaires de la région 04:

- Nombre de plus en plus élevé de finissants dans la région 04:
  55 en juin 75
  101 en juin 76
  169 en juin 77

- La situation du travail dans le secteur construction s'est détériorée; 52% des finissants sont au travail cette année versus 63% l'an dernier et parmi les 74 qui travaillent cette année, seulement 3 le font dans la spécialité sur une très courte période, à savoir 6 semaines.

- Contrairement aux années passées, un pourcentage élevé (28%) d'étudiants retournent aux études. Le fait que deux polyvalentes de notre région offrent une année supplémentaire dans cette option explique en partie ce pourcentage élevé.

- 40% des finissants ont fait un stage comparativement à 33% l'an dernier

- Difficulté à obtenir un permis de travail

- Salaire élevé: $243
  Le salaire du décret au 1er mai 1977 concernant l'apprenti première année était de $228.24 et au 1er mai 1978 $246.72

MONITEUR EN ELECTRONIQUE SUR CHAINE DE MONTAGE (C)

	FINIS-SANTS	REPONSES	QUI OBTENU LE DIPLOME	QUI FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	QUI A ATTENDU LONGTEMPS AVANT L'EMPLOI ACTUEL	TRAVAIL DANS LA SPECIALITE
	#	#	#	#	#	≤	#	≤	#	#	$	HEURES	#	≤	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		40	25	9	15	37.5	1	2.5	0	1	200	44	8	20	13	3	7	4
ST-FRANCOIS	9	6	6	1	3	50	0	0	0	0	-	-	0	0	2	1	6	0

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissants
- 50% de finissants se trouvent un travail mais aucun ne réussit à le faire dans la spécialité. Depuis 3 ans, les résultats des trois relances indiquent qu'une seule personne a travaillé dans la spécialité
- Les débouchés dans la région et dans la province sont à peu près inexistants

ELECTRICIEN DE CONSTRUCTION (L)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION 4	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	TRAVAIL AVANT L'EMPLOI ACTUEL	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		1226	886	731	538	43.9	35	2.9	53	139	238	40	238	19.4	405	10	7.1	9
REGION 04	227	198	159	118	62	31.3	1	0.5	9	14	236	40	39	19.7	95	1	10	8
MAURICIE	95	84	66	48	21	25	0	0	6	4	245	40	16	19	46	1	11	5
VIEILLES-FORGES	51	41	32	38	18	43.9	0	0	1	5	229	40	6	14.6	17	0	9	7
PROVENCHER	17	14	12	13	2	14.3	0	0	0	2	275	40	4	28.6	8	0	2	24
ST-FRANCOIS	20	17	17	16	7	41.2	0	0	0	2	208	40	6	35.3	4	0	6	21
BOIS-FRANCS	44	42	32	3	14	33.3	1	2.4	2	1	220	40	7	16.7	20	0	13	4

Commentaires de la région 04:

- Nombre de plus en plus élevé de finissants dans la région 04:
  142 en juin 75
  191 en juin 76
  227 en juin 77

- La situation du travail dans le secteur construction s'est continuellement détériorée depuis 3 ans:
  - Intégration au marché du travail:
    56% au travail (promotion 75)
    46% au travail (promotion 76)
    32% au travail ((promotion 77)

  - Intégration au métier:
    46% dans la spécialité (promotion 75)
    25% " " (promotion 76)
    22% " " (promotion 77)

- Salaire élevé $236. Au 1er mai 1977, l'apprenti première année gagnait 207.60. Depuis le 1er mai 1978 il gagne 229.60

- A la C.R. Provencher, seulement 14% sont au travail.

- Taux de mobilité: 14% cette année versus 24% l'an dernier

- Courte période de travail dans la spécialité 8 semaines comparativement à 18 semaines pour l'ensemble des finissants au prof. long

- Près de la moitié des finissants retournent aux études

- 55% des finissants ont fait un stage

- Difficulté à obtenir un permis de travail s.p.

ELECTROMECANICIEN D'APPAREILS MENAGERS (L)

	FINISSANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	S/SAL. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	TRAVAIL APRES LE PREMIER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		89	67	65	55	61.8	2	2.2	4	12	198	41	17	19.1	14	1	8	7
ST-FRANCOIS	8	7	6	7	4	57.1	0	0	1	2	175	41	1	14.3	2	0	3	24

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissants

Au niveau provincial:

- La situation du marché du travail s'est améliorée: cette année 19% en chômage versus 31% l'an passé, bien que le nombre de finissants cette année (89) soit supérieur à celui de l'an dernier (35)

- Courte période de travail dans la spécialité: 7 semaines versus 16 semaines pour l'ensemble des options au professionnel long de niveau provincial

- Salaire élevé $198 comparativement à $166 pour l'ensemble des options au prof. long de niveau provincial

DU SECTEUR PLANIFICATION
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION

ELECTRICIEN D'ENTRETIEN DANS L'INDUSTRIE (S)

	FINIS-SANTS	REPONSES	AYANT OBTENU LE DIPLOME	AYANT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA PROVINCE	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	MOYENNE AVANT LE PREMIER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		111	82	60	69	62.2	2	1.8	9	16	243	41	30	27	9	1	8	14
REGION 04	42	38	26	14	22	57.9	2	5.3	4	11	236	42	9	23.7	4	1	8	17
MAURICIE	29	28	19	14	15	53.6	2	7.1	3	7	241	41	7	25	3	1	10	12
VIEILLES-FORGES	13	10	7	0	7	70	0	0	1	4	230	42	2	20	1	0	4	28

Commentaires région 04:

- L'intégration au marché du travail s'est améliorée cette année: 63% au travail versus 46% l'an dernier.
- L'intégration au métier: 46% de ceux qui travaillent le font dans la spécialité au niveau de la région 04 comparativement à 23% au niveau provincial
- Moins de personnes retournent aux études: 11% cette année versus 29% l'an passé
- Les finissants de la C.R. Des Vieilles-Forges travaillent plus longtemps dans la spécialité que ceux de la Mauricie: 28 semaines versus 12 semaines
- Salaire éleve: $236
- 68% sont diplômés cette année versus 96% l'an dernier

DEPANNEURS D'APP. ELECTRONIQUES DOMESTIQUES II (L)

	FINIS-SANTS	RÉPONSES	ONT OBTENU LE DIPLÔME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'ENTREPRISE DE LA FORMATION	DANS LA SPÉCIALITÉ	SALARIÉS DANS SPÉCIA. T. PLEIN	N/SOM. DANS SPÉCIA. T. PLEIN	EN CHÔMAGE		AUX ÉTUDES	AUTRES	RETOURNÉS AVANT LE DÉBUT DU STAGE	TRAVAIL DANS LA SPÉC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	%	NOMBRE	#	%	#	#	NOMBRE	NOMBRE
PROVINCE		528	378	203	127	24.1	23	4.4	8	11	167	39	54	10.2	317	7	5	5
REGION 04	61	45	36	18	7	15.9	0	0	0	1	-	38	4	8.9	34	0	5	10
MAURICIE	29	24	20	8	1	4.2	0	0	0	0	-	-	2	8.3	21	0	2	20
VIEILLES-FORGES	32	20	16	10	6	30	0	0	0	1	-	38	1	5	13	0	6	7

Commentaires région 04:

- Comme l'an dernier, l'intégration au marché du travail est très difficile: seulement 16% des finissants sont au travail
- Intégration difficile au métier: 1/7 travaille dans la spécialité
- Les finissants en chômage sont peu nombreux, mais il faut considérer qu'un nombre élevé de finissants (34 sur 44) retournent aux études
- Taux de mobilité nul
- 41% des finissants ont fait un stage

DEPANNEUR D'APP. ELECTRONIQUES DOMESTIQUES I (S)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	ETUDIE APRES L'OBTENTION DIPLOME	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	REPONSE	REPONSE
PROVINCE		58	45	48	30	51.7	2	3.4	1	9	168	41	10	17.3	13	3	6	15
REGION 04	29	20	15	16	7	35	1	5	1	1	215	40	4	20	6	2	2	22
MAURICIE	13	9	8	7	3	33.3	1	11.1	1	0	-	-	0	0	4	1	1	25
VIEILLES-FORGES	16	11	7	9	4	36.4	0	0	0	1	215	40	4	36.4	2	1	3	20

Commentaires région 04

- L'intégration au marché du travail est difficile, mais meilleure au niveau provincial: 40% au travail dans la région versus 55% au niveau provincial

- L'intégration au métier: 14% de ceux qui travaillent le font dans la spécialité au niveau régional versus 28% au niveau provincial

- 80% des finissants ont fait un stage

- 30% des finissants retournent aux études, même après avoir complété un secondaire V supplémentaire

- Au niveau provincial: le salaire est de $168 inférieur à $238 pour l'ensemble des options du professionnel supplémentaire

SOUDEUR AU GAZ ET A L'ARC METALLIQUE (C)

	FINISSANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	NOMBRE AVANT LE PREMIER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA ...
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		493	341	179	183	37.1	16	3.2	20	46	214	42	162	32.9	122	10	8	6
REGION 04	95	75	59	23	36	48.	3	4	7	9	230	42	24	32	11	1	13	5
MAURICIE	37	33	22	12	13	39.4	0	0	1	3	201	40	16	48.5	4	0	14	4
VIEILLES-FORGES	36	25	23	2	13	52	1	4	1	2	310	40	6	24	4	1	10	5
PROVENCHER	11	8	7	8	6	75	1	12.5	3	4	207	44	1	12.5	0	0	16	12
ST-FRANCOIS	11	9	7	1	4	44.4	1	11.1	2	0	-	-	1	11.1	3	0	11	0

Commentaires région 04:

- Même si la situation sur le marché du travail s'est améliorée cette année (52% au travail versus 40% l'an passé), le pourcentage des personnes en chômage 32% demeure élevé.
- Intégration au métier: 23% (9/39) de ceux qui travaillent le font dans la spécialité
- A la C.R. Provencher, l'intégration au marché du travail et au métier est meilleure que dans les autres C.R. de la région 04
- Courte période de travail dans la spécialité: 5 semaines versus 9 semaines pour l'ensemble des options au professionnel court
- La C.R. de la Mauricie présente un pourcentage élevé de personnes en chômage 49%
- 31% des finissants ont fait un stage
- Salaire élevé $230 supérieur à $178 pour l'ensemble des options au professionnel court. A la C.R. des Vieilles-Forges, le salaire élevé $310 s'explique par le fait que les deux finissants travaillent pour deux entreprises de construction.

OUVRIER DE METAL EN FEUILLE (C)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	NOMBRE AVANT LE PREMIER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		70	46	18	23	32.9	1	1.4	3	4	220	40	12	17.1	33	1	9	3
REGION 04	30	23	21	9	7	30.4	1	4.3	0	1	200	40	4	17.4	11	0	11	1
Mauricie	12	8	8	1	3	37.5	1	12.5	0	1	200	40	3	37.5	1	0	12	1
VIEILLES-FORGES	11	9	7	8	3	33.3	0	0	0	0	-	-	1	11.1	5	0	14	0
ST-FRANCOIS	7	6	6	0	1	16.7	0	0	0	0	-	-	0	0	5	0	3	0

Commentaires région 04:

- Intégration difficile au marché du travail: 35% des finissants au travail cette année versus 68% l'an passé
- Intégration difficile au métier depuis 2 ans: 2 sur 21 (promotion 1976)
  1 sur 8 ((promotion 1977)
- Un pourcentage élevé de retour aux études : 48%
- Période de travail dans la spécialité très courte: 1 semaine
- Taux de mobilité nul
- Seulement 39% des finissants ont fait un stage

AUXILIAIRE EN PLOMBERIE-CHAUFFAGE (C)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	PERIODE AVANT D'OCCUPER UN EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		43	28	30	20	46.5	3	7	1	6	230	41	18	41.9	0	2	10	11
REGION 04	11	6	4	6	5	83.3	0	0	0	3	260	40	1	16.7	0	0	12	17
VIEILLES-FORGES	4	2	1	2	1	50	0	0	0	0	-	-	1	50	0	0	15	0
PROVENCHER	7	4	3	4	4	100	0	0	0	3	260	40	0	0	0	0	10	26

Commentaires de la région 04:

- Etant donné le nombre restreint de finissants dans notre région, il est difficile de porter un jugement sur cette option

Au niveau provincial:

- Pourcentage élevé de personnes en chômage: 42%
- Intégration au métier: 26% de ceux qui travaillent le font dans la spécialité
- Période de travail dans la spécialité: 11 semaines
- Salaire élevé:
  $230 au niveau provincial versus $260 au niveau régional: cet écart peut s'expliquer au fait que les 3 finissants de la C.R. Provencher travaillent au chantier de construction Gentilly II

HOMME DE FONDERIE (C)

	FINIS-SANTS	REPONSES	QUI OBTIENT LE DIPLOME	QUI FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	NOMBRE AVANT L'OBTENTION D'EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPECIALITE
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINES
PROVINCE	11	8	4	5	6	75	0	0	0	3	195	40	2	25	0	0	6	15
VIEILLES-FORGES	11	8	4	5	6	75	0	0	0	3	195	40	2	25	0	0	6	15

Commentaires de la région 04:

- Nombre restreint de finissants
- Intégration au marché du travail: 75% (6/8) des finissants sont au travail
- Intégration au métier: 50% (3/6) de ceux qui travaillent le font dans la spécialité
- Période de travail dans la spécialité: 15 semaines versus 9 semaines pour l'ensemble des options au prof. court
- Période d'attente: 6 semaines
- Salaire élevé: $195
- Seulement 50% des finissants sont diplômés
- Taux de mobilité nul

SOUDEUR GENERAL (L)

	FINISSANTS	RÉPONSES	ONT OBTENU LE DIPLÔME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL À TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL À TEMPS PARTIEL		À L'EXTÉRIEUR DE LA RÉGION 4	DANS LA SPÉCIALITÉ	SALAIRE DANS SPÉCIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPÉCIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ÉTUDES	AUTRES	TRAVAIL AVANT L'ENTRÉE INITIALE	TRAVAIL DANS LA [illegible]
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINES	SEMAINES
PROVINCE		575	395	290	324	56.3	16	2.8	38	137	214	42	158	27.5	73	4	7	13
REGION 04	117	98	72	28	56	57.1	1	1	6	21	189	42	22	22.4	18	1	9	10
MAURICIE	35	31	24	15	12	38.7	0	0	2	4	182	42	9	29	9	1	9	12
VIEILLES-FORGES	21	16	8	1	10	62.5	0	0	0	4	182	44	6	37.5	0	0	13	10
PROVENCHER	12	10	9	8	6	60	0	0	0	2	228	45	1	10	3	0	10	14
ST-FRANCOIS	31	26	22	4	20	76.9	0	0	3	7	187	41	2	7.7	4	0	9	11
BOIS-FRANCS	18	15	9	0	8	53.3	1	6.7	1	4	184	40	4	26.7	2	0	5	9

Commentaires région 04:

- Nombre de plus en plus élevé de finissants: 79 en juin 75
  94 en juin 76
  117 en juin 77

- La situation du marché du travail s'est détériorée depuis 3 ans:
  a) Intégration au marché du travail: 76% au travail (promotion 75)
  67% au travail (promotion 76)
  58% au travail (promotion 77)

  b) Intégration au métier: 60% dans la spécialité (promotion 75)
  52% dans la spécialité (promotion 76)
  37% dans la spécialité (promotion 77)

- Période de travail dans la spécialité: 10 semaines versus 18 semaines pour l'ensemble des options au prof. long

- Seulement 29% des finissants ont fait un stage

- A la C.R. St-François, l'intégration au marché du travail est meilleure que dans les autres C.R.: 77% au travail versus 58% dans la région 04

- Salaire $189 inférieur à celui de la province $214

MECANICIEN EN TÔLERIE (L)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	DELAI AVANT D'OBTENIR EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPE.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		96	65	51	57	59.4	1	1	9	24	233	41	14	14.6	22	2	7	20
REGION 04	41	38	23	20	21	55.3	0	0	5	4	212	41	4	10.5	12	1	6	13
MAURICIE	13	12	5	0	8	66.7	0	0	3	1	225	40	1	8.3	2	1	9	8
VIEILLES-FORGES	9	8	5	8	4	50	0	0	0	1	304	40	3	37.5	1	0	6	21
ST-FRANCOIS	19	18	13	12	9	50	0	0	2	2	159	43	0	0	9	0	5	11

Commentaires région 04:

- Le nombre de finissants a plus que doublé cette année: 17 en juin 76
  41 en juin 77
- Intégration au marché du travail: 55% des finissants sont au travail cette année versus 73% l'an passé, cet écart peut s'expliquer en partie par le nombre élevé de finissants cette année
- Intégration au métier: Cette année, seulement 4/21 des finissants travaillent dans la spécialité versus 5/11 l'an dernier
- Retour aux études: 12 (32%) cette année versus aucun l'an passé
- Période d'attente relativement courte: 6 semaines
- La période de travail dans la spécialité est plus longue au niveau provincial (20 semaines) qu'au niveau de la région 04 (13 semaines)
- Salaire élevé: $212. Aux Vieilles-Forges un seul travaille dans le métier à la Cie Kruger avec un salaire de $304
- 61% des finissants sont diplômés

MECANICIEN EN TUYAUTERIE (L)

	FINIS-SANTS	REPONSES	QUI OBTENU LE DIPLOME	QUI FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	ATTENTE AVANT L'EMPLOI	TRAVAIL DANS LA
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		75	49	40	54	72	2	2.7	4	29	242	40	15	20	4	0	6	18
REGION 04	22	19	16	5	15	78.9	1	5.3	1	8	242	41	2	10.5	1	0	7	16
VIEILLES-FORGES	13	11	9	4	11	100	0	0	0	5	241	40	0	0	0	0	4	21
BOIS-FRANCS	9	8	7	1	4	50	1	12.5	1	3	243	42	2	25	1	0	11	7

Commentaires région 04:

- Bonne intégration au marché du travail: 84% des finissants sont au travail
- Bonne intégration au métier: 50% de ceux qui travaillent le font dans la spécialité
- Les 11 finissants relancés à la C.R. des Vieilles-Forges ont tous un travail et ceux qui travaillent dans la spécialité le font plus longtemps (21 semaines) qu'au niveau provincial (18 semaines)
- Période d'attente relativement courte: 7 semaines
- Il est difficile de comparer les finissants de la promotion 1977 avec ceux de la promotion 1976, car ces derniers étaient au nombre de 5. Si nous reculons à la promotion 1975, nous constation que 79% des finissants avaient un travail dont 64% le faisaient dans la spécialité
- Faible retour aux études: 1 finissants sur 19
- Seulement 26% des finissants ont fait un stage
- Salaire élevé $242, soit $82 de plus que l'ensemble des finissants au prof. long. L'apprenti première année gagnait $207.60 au 1er mai 1977 et $229.60 au 1er mai 1978

INSTALLATEUR MECANICIEN D'APP. DE REFRIGERATION ET DE CLIMATISATION (L)

	FINIS-SANTS	REPONSES	QUI OBTIENT LE DIPLOME	QUI FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'APPRENTISSAGE DE LA RESIDENCE	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	d/SAL. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	AU TRAVAIL APRES LE PREMIER DIPLOME	TRAVAIL DANS LA
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	SEMAINES	#	%	#	#	SPECIALITE	SPECIALITE
PROVINCE		149	102	52	90	60.4	3	2	10	18	211	40	16	10.7	36	4	5	10
VIEILLES-FORGES	16	10	5	0	5	50	0	0	2	2	227	40	1	10	4	0	10	13

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissants dans la région 04
- Période de travail dans la spécialité: 13 semaines vs 18 semaines pour l'ensemble des options au secondaire long
- Période d'attente: 10 semaines dans la région vs 5 semaines au niveau provincial
- Retour aux études; pourcentage élevé 40% (4 sur 10)
- 50% des finissants sont diplômés
- Aucun finissant n'a fait un stage
- Salaire élevé: $227; dans le secteur construction, au 1er mai 1977, le taux horaire de l'apprenti première année était $5.19 l'heure et 5.74 à partir du 1er mai 1978
-

Sur le plan provincial:

63% des finissants sont au travail, mais seulement 20% le font dans la spécialité

DESSINATEUR GENERAL (L)

	FINIS-SANTS	REPOSSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION 4	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	TRAVAIL AVANT LA FINISSAGE DIPLOME	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		317	228	113	116	36.6	11	3.5	7	33	169	38	37	11.7	152	1	5	8
REGION 04	43	34	29	25	9	26.5	1	2.9	1	4	146	39	5	14.7	19	0	4	13
MAURICIE	10	8	7	7	2	25	0	0	0	1	145	35	2	25	4	0	3	16
ST-FRANCOIS	23	21	19	13	6	28.6	1	4.8	1	3	146	40	2	9.5	12	0	4	13
VIEILLES-FORGES	10	5	3	5	1	20	0	0	0	0	-	-	1	20	3	0	13	0

Commentaires région 04:

- Nombre de plus en plus élevé de finissants: 25 en juin 75
  27 en juin 76
  43 en juin 77

- Intégration au marché du travail: le nombre de personnes au travail n'a cessé de diminuer:
  68% au travail (promotion 75)
  37% au travail (promotion 76)
  29% au travail (promotion 77)

- Le pourcentage des finissants retournant aux études continue toujours de croître.
  12% (promotion 75)
  44% (promotion 76)
  56% (promotion 77)

- Sur le plan provincial, cette année, le pourcentage des finissants retournant aux études est très élevé: 48%

- Mobilité faible: 1 sur 10 travaille en dehors de la région 04

- Période de travail dans la spécialité: 13 semaines vs 8 semaines au niveau provincial

- Salaire peu élevé: $146 pour 39 heures dans la région 04 vs $169 pour 38 heures dans la province

DESSINATEUR EN MECANIQUE (L)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION A	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	S/SAL. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	MOYENNE AVANT L'OBTENTION	TRAVAIL DANS LA
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	REPONSES	#	%	#	#	SEMAINE	SPECIALITE
PROVINCE		62	48	30	28	45.2	0	0	2	10	200	37	6	9.7	28	0	7	15
ST-FRANCOIS	5	5	4	5	3	60	0	0	0	2	215	36	2	40	0	0	8	37

Commentaires région 04:

- C'est la première année que nous avons des finissants dans cette option et le nombre est restreint

Au niveau provincial:

- Intégration difficile au marché du travail: 45% des finissants sont au travail
- Intégration au métier: 36% de ceux qui travaillent le font dans la spécialité
- Taux de mobilité faible: 7% travaillent en dehors de leur région
- Pourcentage élevé de retour aux études: 45%
- Période d'attente relativement courte: 7 semaines
- Salaire élevé $200 supérieur aux autres spéciaiités dans le dessin

DESSINATEUR EN ARCHITECTURE ET STRUCTURE (L)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	ATTENTE AVANT LE PREMIER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA ...
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	EMPLOI
PROVINCE		155	113	36	74	47.4	4	2.6	4	21	157	37	35	22.6	38	4	8	9
REGION 04	25	22	19	9	5	22.7	1	4.5	1	1	135	40	1	4.5	14	1	15	12
MAURICIE	17	17	14	4	2	11.8	1	5.9	0	0	-	-	0	0	13	1	19	0
VIEILLES-FORGES	8	5	5	5	3	60	0	0	1	1	135	40	1	20	1	0	10	23

Commentaires région 04:

- Intégration difficile au marché du travail: 27% des finissants sont au travail dans la région 04 versus 50% au niveau provincial
- Intégration difficile au métier: parmi les personnes au travail, 17% le font dans la spécialité comparativement à 27% au niveau provincial
- Les finissants sont peu mobiles: 1/6 travaille en dehors de la région 04 versus 4/78 au niveau provincial
- Période de travail dans la spécialité: 12 semaines dans la région 04 versus 9 semaines au niveau provincial
- Pourcentage élevé de retour aux études: 64% dans la région 04 versus 25% au niveau provincial
- Seulement 41% des finissants ont fait un stage
- Longue période d'attente: 15 semaines
- Salaire peu élevé: $135 pour 40 heures versus $157 pour 37 heures au niveau provincial

DESSINATEUR EN MECANIQUE DU BATIMENT (S)

	FINISSANTS	REPONSES	QUI OBTENU LE DIPLOME	QUI FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	NOMBRE DE SEMAINES AVANT L'EMPLOI TROUVE	TRAVAIL DANS LA
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE	13	9	7	0	4	44.4	0	0	0	0	-	-	4	44.4	1	0	13	2
MAURICIE	13	9	7	0	4	44.4	0	0	0	0	-	-	4	44.4	1	0	13	2

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissants
- Le pourcentage des personnes en chômage demeure élevé depuis deux ans: 44% cette année et 33% l'an passé
- Les finissants qui au cours de l'année ont travaillé dans la spécialité l'ont fait sur une très courte période: 2 semaines
- Parmi les personnes au travail, aucun n'est mobile et ne réalise son travail dans la spécialité
- Personne n'a fait un stage

SERVICE A L'AUTO (C)

	FINIS-SANTS	REPONSES	QUI OBTIENT LE DIPLOME	QUI FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/Sem. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	ATTENTE AVANT 1ER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		451	319	298	204	45.2	13	2.9	17	16	176	47	119	26.4	102	13	8.1	8
REGION 04	79	59	36	42	27	45.8	2	3.4	2	5	142	45	17	28.8	11	2	7	15
MAURICIE	35	24	16	13	11	45.8	1	4.2	2	2	132	40	7	29.2	5	0	7	12
VIEILLES-FORGES	20	17	9	16	5	29.4	1	5.9	0	1	155	45	6	35.3	4	1	7	12
PROVENCHER	10	7	4	6	5	71.4	0	0	0	0	-	-	0	0	1	1	13	0
ST-FRANCOIS	14	11	7	7	6	54.5	0	0	0	2	141	48	4	36.4	1	0	6	31

Commentaires région 04:

- Nombre de plus en plus élevé de finissants
  23 en juin 75
  34 en juin 76
  79 en juin 77

- Intégration difficile au marché du travail: 49% au travail cette année versus 80% l'an passé, bien que le nombre de finissants relancés ait plus que doublé cette année

- Intégration difficile au métier: 17% de ceux qui travaillent cette année le font dans la spécialité comparativement à 15% l'an passé

- Période d'attente: 7 semaines

- Les finissants sont peu mobiles: seulement 2 sur 29 travaillent en dehors de la région 04

- Dans la région 04, salaire $142 pour 45 heures versus $176 pour 47 heures au niveau provincial

DEBOSSELAGE (C)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	NOMBRE D'ANS AVANT LE PREMIER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SEMAINE
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		183	125	99	87	47.5	5	2.7	9	20	177	42	50	27.3	40	1	9	9
REGION 04	29	25	13	15	14	56	0	0	0	4	168	40	6	24	5	0	9	15
VIEILLES-FORGES	3	2	1	0	1	50	0	0	0	0	-	-	1	50	0	0	5	0
PROVENCHER	18	16	7	9	11	68.8	0	0	0	3	168	41	3	18.8	2	0	11	14
ST-FRANCOIS	8	7	5	6	2	28.6	0	0	0	1	-	40	2	28.6	3	0	0	52

Commentaires région 04:

- La situation du marché du travail s'est détériorée depuis 3 ans: 74% au travail (promotion 75)
  61% au travail (promotion 76)
  56% au travail (promotion 77)

- L'intégration au métier: 29% de ceux qui travaillent dans la région 04 le font dans la spécialité versus 22% au niveau provincial

- Taux de mobilité nul

- 52% des finissants sont diplômés

MECANICIEN AUTO II (L)

	FINIS-SANTS	RÉPONSES	ONT OBTENU LE DIPLÔME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		À L'EXTÉRIEUR DE LA RÉGION 4	DANS LA SPÉCIALITÉ	SALAIRE DANS SPÉCIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPÉCIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ÉTUDES	AUTRES	TRAVAIL AVANT LE PREMIER DIPLÔME	TRAVAIL DANS LA SPÉC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINES	SEMAINES
PROVINCE		1707	1130	1090	749	43.9	57	3.3	50	218	178	43	236	13.8	646	19	6	11
REGION 04	268	227	166	80	76	33.5	7	3.1	9	17	153	41	29	12.8	114	1	8	10
MAURICIE	82	73	50	39	21	28.8	0	0	2	3	168	43	10	13.7	42	0	9	3
VIEILLES-FORGES	54	48	40	8	10	20.8	3	6.3	0	3	155	38	7	14.6	27	1	5	13
PROVENCHER	21	16	12	15	6	37.5	0	0	1	1	140	43	2	12.5	8	0	12	9
ST-FRANCOIS	47	37	24	10	17	45.9	1	2.7	1	4	141	40	6	16.2	13	0	8	18
BOIS-FRANCS	62	53	40	8	22	41.5	3	5.7	5	6	153	42	4	7.5	24	0	6	9

Commentaires région 04:

- Nombre de plus en plus élevé de finissants depuis 2 ans:
  211 en juin 76
  266 en juin 77

- L'intégration au marché du travail est de moins en moins bonne: 53% au travail (promotion 75)
  45% au travail (promotion 76)
  37% au travail (promotion 77)

- Difficile intégration au métier:
  47% dans la spécialité (promotion 75)
  43% dans la spécialité (promotion 76)
  20% dans la spécialité (promotion 77)

- Environ la moitié des finissants de la région 04 retournent aux études

- Période de travail dans la spécialité relativement courte: 10 semaines versus 18 semaines pour l'ensemble des options au prof. long

- 35% des finissants ont fait un stage

- Dans la région 04, salaire $153 inférieur à celui de la province $178 bien que l'on travaille 2 heures de plus par semaine

- La situation du marché du travail à la C.R. de la Mauricie semble plus difficile que dans les autres C.R. de la région 04

MECANIQUE AUTO I (S)

	FINISSANTS	REPONSES	AIT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	ATTENTE AVANT LE PREMIER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		154	117	131	109	70,8	2	1,3	7	41	183	42	21	13,6	19	3	6	17
REGION 04	23	20	16	18	14	70	0	0	2	5	186	44	1	5,0	4	1	7	22
ST-FRANCOIS	11	10	8	8	7	70	0	0	2	2	208	45	0	0	3	0	10	22
BOIS-FRANCS	12	10	8	10	7	70	0	0	0	3	171	43	1	10	1	1	5	22

Commentaires région 04:

- C'est la première année que nous relançons les finissants en mécanique auto sec V supplémentaire
- Situation du marché du travail: 70% des finissants sont au travail dont 36% le font dans la spécialité. Cette situation est à peu près identique sur le plan provincial
- Période d'attente: 7 semaines
- Période de travail dans la spécialité: 22 semaines dans la région 04 versus 17 semaines au niveau provincial
- 80% des finissants sont diplômés
- 90% ont fait un stage
- 20% des finissants retournent aux études après avoir complété un sec. V supplémentaire

CAROSSERIE (L)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION 4	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	ATTENTE AVANT LE PREMIER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		95	63	72	56	58.9	3	3.2	2	19	190	43	18	18.9	16	2	5	17
VIEILLES-FORGES	15	13	8	12	6	46.2	1	7.7	0	5	208	44	2	15.4	4	0	2	27

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissants
- Intégration au marché du travail: 54% des finissants sont au travail dans la région 04 versus 62% au niveau provincial
- Bonne intégration au métier: 5/7 travaillent dans la spécialité
- Courte période d'attente: 2 semaines
- Période de travail dans la spécialité: 27 semaines dans la région 04 versus 17 semaines dans la province
- 31% (4/13) des finissants retournent aux études
- 92% des finissants ont fait un stage

MECANIQUE GENERALE DU VEHICULE LEGER (L)

	FINISSANTS	RÉPONSES	ONT OBTENU LE DIPLÔME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTÉRIEUR DE LA RÉGION 4	DANS LA SPÉCIALITÉ	SALAIRE DANS SPÉCIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPÉCIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ÉTUDES	AUTRES	ATTENTE AVANT LE PREMIER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		67	45	39	31	46.3	2	3.0	4	10	158	42	12	17.9	21	1	6	14
MAURICIE	15	14	10	1	6	42.9	1	7.1	2	3	150	43	3	21.4	4	0	9	14

Commentaires région 04:

- C'est la première année que nous relançons les finissants de cette option

- Situation du marché du travail: 50% des finissants sont au travail et parmi ces derniers 43% le font dans la spécialité

- Période d'attente: 9 semaines dans la région 04 versus 6 semaines dans la province

- Salaire peu élevé $150 inférieur à l'ensemble des options au prof. long → $160

- Stage presque inexistant

MECANIQUE DIESEL II (L)

	FINIS-SANTS	REPONSES	AYANT OBTENU LE DIPLOME	AYANT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	NOMBRE DE SEMAINES AVANT D'OBTENIR UN EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		498	368	303	163	32.7	9	1.8	19	39	230	45	63	12.7	260	3	6	10
REGION 04	81	71	60	38	18	25.4	0	0	5	6	215	45	4	5.6	49	0	7	13
MAURICIE	32	29	27	17	1	3.4	0	0	1	0	-	-	1	3.4	27	0	0	13
VIEILLES-FORGES	37	30	23	18	14	46.7	0	0	3	6	215	45	1	3.3	15	0	8	17
ST-FRANCOIS	12	12	10	3	3	25	0	0	1	0	-	-	2	16.7	7	0	5	0

Commentaires région 04:

- Un pourcentage élevé de finissants 69% retournent aux études dans la région 04 versus 52% dans la province, à la C.R. de la Mauricie, presque tous les finissants (27 sur 29) retournent aux études
- Période d'attente relativement courte: 7 semaines
- Salaire: $215 dans la région 04 versus $230 dans la province

MECANIQUE DIESEL I (VEHICULES COMMERCIAUX) (S)

	FINIS-SANTS	DIPLOMES	OBT. DIPLOME	FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	ATTENTE AVANT L'EMPLOI	TRAVAIL DANS LA
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		88	66	25	59	67.0	1	1.1	16	16	235	46	16	18.2	12	0	7	20
VIEILLES-FORGES	13	12	10	8	10	83.3	0	0	2	7	299	50	1	8.3	1	0	5	25

Commentaires région 04:

- Bonne intégration au marché du travail: 83% des finissants sont au travail versus 68% au niveau provincial

- Bonne intégration au métier: 70% de ceux qui travaillent le font dans la spécialité comparativement à 27% au niveau provincial

- Courte période d'attente: 5 semaines

- Période de travail dans la spécialité: 25 semaines dans la région 04 versus 20 semaines dans la province

- Salaire très élevé: $299; cependant la semaine de travail est plus longue que pour l'ensemble des finissants de même niveau de scolarité: 50 heures versus 42 heures

MACHINERIE LOURDE (S)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SAL. DANS AUTRES SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	RAISONS AYANT EMPECHE L'EXERCICE METIER	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	AUTRES	#	%	#	#	EMPLOI	EMPLOI
PROVINCE		124	103	100	89	71,8	3	2,4	24	26	310	48	29	23,4	2	1	6	21
MAURICIE	14	10	10	10	7	70	1	10	3	4	263	42	2	20	0	0	13	23

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissants: 21 en juin 76
  14 en juin 77
- Situation du marché du travail: 80% des finissants sont au travail dont 57% le font dans la spécialité
- Depuis 3 ans, la période d'attente est de plus en plus longue: 3 semaines (promotion 75)
  8 semaines (promotion 76)
  13 semaines (promotion 77)
- Taux élevé de mobilité depuis 3 ans:
  33% (promotion 75)
  54% (promotion 76)
  38% (promotion 77)
- Personne ne retourne aux études
- Tous sont diplômés
- Tous ont fait un stage
- Salaire très élevé: $263

OPERATEUR DE MACHINES DE PRODUCTION (C)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	ATTENTE AVANT LE PREMIER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA ...
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		40	33	9	12	30	4	10	2	0	-	-	11	27.5	12	1	10	4
ST-FRANCOIS	8	5	4	2	0	0	1	20	0	0	-	-	1	20	2	1	26	7

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissants
- Personne ne travaille à temps plein dans la région 04 versus 30% dans la province
- Aucun ne travaille dans la spécialité ni dans la région 04 ni dans la province
- Ceux qui, durant l'année, ont travaillé dans la spécialité l'ont fait sur une courte période: 7 semaines dans la région 04 versus 4 semaines dans la province
- Période d'attente très longue: 26 semaines au niveau régional

HOMME D'ENTRETIEN GENERAL EN MECANIQUE (C)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALARIE DANS SPECIA. T. PLEIN	n/SOR. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	TRAVAIL AVANT LE DERNIER STAGE	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	%	TEMPS	#	%	#	#	MOIS	MOIS
PROVINCE		43	33	22	14	32.6	4	9.3	0	1	158	45	17	39.5	6	2	4	7
REGION 04	14	11	7	5	4	36.4	1	9.1	0	0	-	-	4	36.4	2	0	4	11
MAURICIE	9	8	5	2	1	12.5	1	12.5	0	0	-	-	4	50	2	0	6	0
PROVENCHER	5	3	2	3	3	100	0	0	0	0	-	-	0	0	0	0	1	30

Commentaires région 04:

- Le pourcentage des personnes en chômage est élevé depuis 2 ans: 36% cette année et 43% l'an dernier

- Les résultats des deux dernières relances indiquent qu'aucun finissant n'a travaillé dans la spécialité au moment de l'enquête. Au niveau provincial, 1 finissant sur 18 travaille dans la spécialité

- Période de travail dans la spécialité au cours de l'année: 11 semaines versus 9 semaines pour l'ensemble des options au prof. court

MACHINISTE GENERAL II (L)

	FINIS-SANTS	REPONSES	AYANT OBTENU LE DIPLOME	AYANT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	NOMBRE AVANT L'EMPLOI ACTUEL	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINES	SEMAINES
PROVINCE		604	416	251	274	45.4	17	2.8	53	128	209	41	43	17.1	266	4	6	14
REGION 04	190	153	118	70	63	41.2	4	2.6	23	29	210	41	6	3.9	79	1	8	16
MAURICIE	61	50	33	29	13	26	0	0	4	2	236	40	2	4	35	0	4	11
VIEILLES-FORGES	61	49	45	16	18	36.7	2	4.1	10	11	231	40	2	4.1	27	0	6	21
ST-FRANCOIS	30	22	12	20	9	49.9	1	4.5	2	2	207	40	1	4.5	10	1	13	6
BOIS-FRANCS	38	32	28	5	23	71.9	1	3.1	7	14	190	42	1	3.1	7	0	11	18

Commentaires région 04:

- Nombre de plus en plus élevé de finissants: 118 en juin 75
  149 en juin 76
  190 en juin 77

- Un pourcentage élevé de finissants retournent aux études et cette tendance s'accentue d'année en année:
  36% (promotion 75)
  42% (promotion 76)
  52% (promotion 77)
  Ceci explique le faible pourcentage des personnes en chômage

- L'intégration au métier est meilleure cette année: 43% de ceux qui travaillent le font dans la spécialité versus 25% l'an dernier

- Période de travail dans la spécialité plus longue: 16 semaines cette année versus 9 semaines l'an dernier

- Taux de mobilité plus élevé: 34% cette année versus 6% l'an passé

- 46% des finissants ont fait un stage

- Salaire élevé $210 versus $160 pour l'ensemble des options au sec. long

MACHINISTE GENERAL I (S)

	FINIS-SANTS	EMPLOYES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	RETOURNE A/ETUDES (NIVEAU SUPERIEUR)	TRAVAIL DANS LA REGION
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SIGNALE	SIGNALE
PROVINCE		58	51	47	35	60,3	0	0	8	22	231	41	6	10,3	16	1	2	24
VIEILLES-FORGES	20	18	17	15	13	72.2	0	0	7	9	236	40	4	22,2	1	0	2	22

Commentaires région 04:

- Bonne intégration au marché du travail et au métier: 72% des finissants sont au travail dont 69% le font dans la spécialité
- Courte période d'attente: 2 semaines
- Le salaire est beaucoup plus élevé que l'an dernier: $236 versus $182, ceci peut s'expliquer au fait que 6 finissants travaillent chez Pratt and Whitney de Longueuil
- Taux de mobilité plus élevé: 54% cette année versus 33% l'an dernier
- 6% des finissants de la région 04 retournent aux études comparativement à 28% au niveau provincial
- 83% des finissants ont fait un stage
- 94% sont diplômés

OUTILLEUR (S)

	FINIS-SANTS	REPONSES	QUI OBTIENT LE DIPLOME	QUI FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	NOMBRE A ATTENDRE AVANT DE TROUVER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		34	32	15	31	91.2	0	0	21	17	250	41	3	8.8	0	0	5	38
MAURICIE	29	26	24	13	24	92.3	0	0	18	14	253	41	2	7.7	0	0	6	38

Commentaires région 04:

- Bonne intégration au marché du travail et au métier: 92% des finissants sont au travail dont 58% le font dans le métier

- Taux de mobilité très élevé: 75% de ceux qui travaillent sont sortis de la région 04 comparativement à 35% l'an dernier

- Salaire très élevé $253, ceci s'explique au fait que 11 finissants travaillent à Canadair

- Depuis trois ans, aucun finissant de cette option n'est retourné aux études

- Période d'attente: 6 semaines

- Longue période de travail dans la spécialité: 38 semaines versus 23 semaines pour l'ensemble des finissants du prof. supplémentaire

- 50% des finissants ont fait un stage

- 92% sont diplômés

MECANIQUE D'ENTRETIEN II (L)

	FINIS-SANTS	NE POURSUIVENT PAS	ONT OPTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	NOMBRE AYANT EU PREMIER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA ...
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		78	63	54	38	48.7	3	3.8	2	8	254	41	6	7.7	30	1	6	14
MAURICIE	19	17	16	13	5	29.4	0	0	0	1	225	40	0	0	12	0	0	10

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissants
- Un pourcentage élevé (71%) de finissants de la région 04 retournent aux études comparativement à 39% dans la province.
- Cinq finissants se sont intégrés au marché du travail dès la sortie de leurs études.

MECANIQUE D'ENTRETIEN I (S)

	FINIS-SANTS	OCCUPÉS	N'ONT OBTENU LE DIPLÔME	N'ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTÉRIEUR DE LA RÉGION	DANS LA SPÉCIALITÉ	SALAIRE DANS SPÉCIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPÉCIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ÉTUDES	AUTRES	N'AYANT PAS TROUVÉ AVANT LE PREMIER JUILLET	TRAVAIL DANS LA
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		14	12	13	12	85.7	0	0	1	7	267	41	1	7.7	1	0	5	23
MAURICIE	6	5	3	4	4	80	0	0	0	4	248	40	1	20	0	0	12	26

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissants
- 4 finissants sur 5 sont au travail et tous le font dans la spécialité
- La période de travail dans la spécialité est relativement longue: 25 semaines
- Taux de mobilité nul
- Salaire élevé: 324$
  Tous travaillent dans de grandes entreprises:
  Alcan - Gulf Oil Canada - Hydro-Québec

HORLOGER (L)

	FINIS-SANTS	RÉPONSE	QUI OBTIENT LE DIPLÔME	QUI FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'ENSEIGNEMENT DE LA SPÉCIALITÉ	DANS LA SPÉCIALITÉ	SALAIRE DANS SPÉCIA. T. PLEIN	A/SPÉC. DANS SPÉCIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ÉTUDES	AUTRES	PÉRIODE AVANT L'EMPLOI	TRAVAIL DANS LA ...
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$ HEBDO	HEBDO	#	%	#	#	SEMAINES	SEMAINES
PROVINCE		21	17	16	14	66.7	0	0	2	12	158	40	2	9.5	4	1	5	36.2
VIEILLES-FORGES	12	8	8	6	6	75	0	0	2	6	164	41	1	12.5	1	0	7	42

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissants
- Depuis 2 ans, la situation du marché du travail demeure stable: - 79% des finissants étaient au travail l'an passé versus 75% cette année
  - Fait à noter: parmi ceux qui travaillent (promotion 1976-77) tous le font dans la spécialité
- Période d'attente: 7 semaines
- Longue période de travail dans la spécialité 42 sem.
- Cette année, la moyenne salariale est moins élevée que l'an passé: $164. versus $169.
- Tous les finissants sont diplômés
- 75% des finissants ont fait un stage

CUISINE DE RESTAURANT ET SERVICE DE TABLE (C)

	FINIS-SANTS	REPONSES	QUI OBTIENT LE DIPLOME	QUI FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	SALAIRE AVANT LE PREMIER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	DEBUT	DEBUT
PROVINCE		129	79	96	58	45	4	3.1	6	29	123	37	38	29.5	20	9	10	15
REGION 04	16	13	10	12	5	38.5	1	7.7	1	0	-	-	3	23.1	3	1	16	3
VIEILLES-FORGES	4	4	4	4	1	25	0	0	0	0	-	-	1	25	2	0	0	0
PROVENCHER	12	9	6	8	4	44.4	1	11.1	1	0	-	-	2	22.2	1	1	18	3

Commentaires région 04

- Nombre restreint de finissants
- La situation du marché du travail s'est détériorée: l'an passé, 6 finissants sur 11 étaient au travail dont 4 le faisaient dans la spécialité. Cette année, 6 sur 13 sont au travail, mais aucun ne le fait dans la spécialité
- Ceux qui, au cours de l'année ont travaillé dans la spécialité, l'ont fait sur une très courte période, à savoir 3 semaines
- Les finissants sont peu mobiles: 1 sur 6 travaille en dehors de la région 04
- Longue période d'attente: 4 mois
- 77% sont diplômés
- 92% ont fait un stage

CUISINE PROFESSIONNELLE II (L)

	FINISSANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	N'ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION 04	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	S/SAL. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	ATTENTE AVANT L'EMPLOI ACTUEL	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		400	284	329	176	44	24	6.0	14	116	170	42	78	19.5	108	14	6	23
REGION 04	42	37	31	36	23	62.2	3	8.1	3	21	184	42	4	10.8	7	0	3	35
VIEILLES-FORGES	22	18	13	17	13	72.2	0	0	2	12	195	42	4	22.2	1	0	2	35
ST-FRANCOIS	20	19	18	19	10	52.6	3	15.8	1	9	158	41	0	0	6	0	4	35

Commentaires région 04:

- L'intégration au marché du travail s'est légèrement détériorée depuis 3 ans:
  86% au travail (promotion 75)
  80% au travail (promotion 76)
  70% au travail (promotion 77)
- Cependant, l'intégration au métier est meilleure: parmi les finissants au travail cette année, 81% le font dans la spécialité comparativement à 74% l'an dernier
- Courte période d'attente: 3 semaines
- Longue période de travail dans la spécialité: 35 sem. dans la région 04 versus 23 semaines au niveau provincial
- Salaire: $195. à Trois-Rivières versus $158 à Drummondville
- Aucune personne n'est en chômage dans la région de Drummondville. Il faut considérer que 32% des finissants retournent aux études dans cette D.S.
- A l'exception d'un seul, tous ont fait un stage
- 84% sont diplômés

COUPE DE VIANDE (L)

	FINIS-SANTS	DIPLOMES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	S/Sal. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	TRAVAIL AVANT L'OBTENTION DIPLOME	TRAVAIL DANS LA [illegible]
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		23	17	18	18	78.3	1	4.3	0	16	177	42	2	8.7	0	2	2	45
MAURICIE	9	8	7	6	7	87.5	0	0	0	7	167	44	0	0	0	1	0	51

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissants
- Bonne intégration au marché du travail: [illegible]% sont au travail
- Bonne intégration au métier: 100% travaillent dans la spécialité
- Salaire: $167 inférieur à celui de l'an dernier $192. Cette baisse salariale s'explique par le fait que cette année les finissants travaillent dans de petites entreprises, alors que l'an dernier, 3 finissants sur 7 travaillaient dans des chaînes d'alimentation
- Tous les finissants de cette année se sont placés dès la sortie de leurs études
- Très longue période de travail dans la spécialité: 51 semaines
- Personne n'est en chômage et tous travaillent dans la région 04

SERVICE DE TABLE (L)

	FINIS-SANTS	REPONSE	QUI OB-TENU LE DIPLÔME	QUI FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIA-LITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	AYANT AU TRAVAIL AVANT L'EMPLOI	TRAVAIL DANS LA
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		49	28	42	17	44	7	14.3	4	14	140	34	12	24.5	13	0	4	25
ST-FRANCOIS	18	13	11	12	9	69.2	2	15.4	4	6	145	35	1	7.3	1	0	2	35

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissants
- Bonne intégration au marché du travail: 85% au travail cette année versus 50% l'an dernier
- Intégration au métier: parmi ceux qui travaillent, plus de la moitié le font dans la spécialité
- Longue période de travail dans la spécialité 35 semaines dans la région 04 vs 25 semaines au niveau provincial
- Alors que personne n'est mobile sur le plan provincial, (la région 04 n'étant pas comprise) 35% des finissants au travail sont sortis de la région 04
-
- Pour les 18 ans et plus, le salaire minimum dans la restauration était de $2.75 l'heure avant le 1er octobre 78 et de $2.80 à partir du 1er octobre 78. On peut prendre pour acquis qu'une serveuse de table peut facilement, par ses pourboires ajouter $50. et plus à son salaire hebdomadaire.

COIFFURE (L)

	FINIS-SANTS	REPONSES	QUI OBTENU LE DIPLOME	QUI FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	TRAVAIL AVANT LA FORMATION	TRAVAIL DANS LA REGION
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINES	SEMAINES
PROVINCE		391	303	252	246	62.9	34	8.7	9	209	127	40	72	18.4	22	17	5	30
REGION 04	43	38	34	29	33	86.8	0	0	1	29	116	41	2	5.3	1	2	3	37
VIEILLES-FORGES	26	22	19	13	19	86.4	0	0	0	18	133	42	1	4.5	0	2	1	41
ST-FRANCOIS	17	16	15	16	14	87.5	0	0	1	11	88	41	1	6.3	1	0	6	32

Commentaires région 04:

- La situation du marché du travail s'est améliorée depuis 3 ans

  a) intégration au marché du travail
  65% au travail (promotion 75)
  78% au travail (promotion 76)
  97% au travail (promotion 77)

  b) intégration au métier
  77% dans la spécialité (promotion 75)
  84% dans la spécialité (promotion 76)
  95% dans la spécialité (promotion 77)

- Faible retour aux études: 3%

- Faible pourcentage de personnes en chômage: 5% dans la région 04 versus 18% dans la province.

- Courte période d'attente: 3 semaines

- Longue période de travail dans la spécialité: 37 semaines dans la région 04 versus 30 semaines dans la province

- Mobilité faible: une seule personne travaille en dehors de la région 04

- L'écart de salaire entre la région de Drummondville et celle de Trois-Rivières s'explique par le fait que ces deux régions sont régies par 2 décrets différents: à Drummondville l'apprenti première année gagne encore $1.25 l'heure alors qu'à Trois-Rivières elle gagne $1.80 l'heure depuis avril '78

ESTHETIQUE (L)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'ENSEIGNEMENT DE LA FORMATION A	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	NOMBRE DE SEMAINES AVANT L'EMPLOI ACTUEL	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		231	172	193	127	55	20	8.7	13	70	130	38	50	21.6	28	6	9	19
REGION 04	21	18	18	17	13	72.2	1	5.6	2	10	140	39	4	22.2	0	0	7	33
VIEILLES-FORGES	10	9	9	9	8	88.9	0	0	0	6	126	38	1	11.1	0	0	4	46
ST-FRANCOIS	11	9	9	8	5	56.6	1	11.1	2	4	163	42	3	33.3	0	0	11	20

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissantes
- Les finissantes de Trois-Rivières s'intègrent mieux au marché du travail que celles de Drummondville: 89% au travail vs 69%
- Période d'attente: 4 semaines à Trois-Rivières vs 11 semaines à Drummondville
- Période de travail dans la spécialité: 46 sem. à Trois-Rivières vs 20 semaines à Drummondville
- Cependant, le salaire est plus élevé à Drummondville $163. qu'à Trois-Rivières $126. Et cela demeure vrai, même si l'on travaille 4 heures de plus par semaine à Drummondville
- Bonne intégration au métier dans la région 04: 71% de ceux qui travaillent le font dans la spécialité
- Toutes sont diplômées
- 94% des finissants ont fait un stage
- Personne ne retourne aux études

CONFECTION-TEXTILE (C)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	AVAIENT AVANT L'PREMIER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SPECIALITE	SPECIALITE
PROVINCE		200	142	104	77	38.5	10	5	3	49	129	38	69	34.5	30	14	11	14
REGION 04	59	45	37	38	14	31.1	5	11.1	1	8	137	38	13	28.9	9	4	9	16
MAURICIE	9	9	7	6	1	11.1	0	0	0	1	110	40	8	88.9	0	0	15	6
VIEILLES-FORGES	7	5	4	5	2	40	1	20	0	0	157	40	1	20	0	1	10	32
PROVENCHER	20	15	10	12	5	33.3	1	6.7	1	2	115	35	3	20	5	1	11	9
ST-FRANCOIS	23	16	16	15	6	37.5	3	18.8	0	5	140	36	1	6.3	4	2	7	20

- Commentaires région 04:

- L'intégration au marché du travail demeure difficile depuis 3 ans:
  59% au travail (promotion 75)
  29% au travail (promotion 76)
  42% au travail (promotion 77)
- La situation sur le plan provincial n'est guère mieux: 43% au travail
- A la C.R. St-François, 56% de celles qui travaillent le font dans la spécialité, taux d'intégration au métier supérieur aux autres C.R. de la région 04
- Un pourcentage élevé de finissantes dans la C.R. de la Mauricie sont en chômage 99%. Cependant, il faut remarquer qu'aucune finissante ne retourne aux études
- Salaire peu élevé: $137.
- Les finissantes sont très peu mobiles: parmi les 19 au travail, une seule travaille en dehors de la région 04

VENTE ET MODE (L)

	FINIS-SANTS	RÉPONSES	ONT OBTENU LE DIPLÔME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL À TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL À TEMPS PARTIEL		À L'EXTÉRIEUR DE LA RÉGION	DANS LA SPÉCIALITÉ	SALAIRE DANS SPÉCIALITÉ. T. PLEIN	S/SPÉC. DANS SPÉCIALITÉ. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ÉTUDES	AUTRES	TRAVAIL AVANT L'ENTRÉE DU STAGE	TRAVAIL DANS LA SPÉC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		372	265	247	148	39.8	19	5.1	15	45	128	38	89	23.9	100	16	9	15
REGION 04	112	96	75	54	34	35.4	6	6.3	2	18	132	38	15	15.6	38	3	8	20
MAURICIE	33	30	22	7	4	13.3	1	3.3	0	3	130	39	5	16.7	17	3	10	20
VIEILLES-FORGES	21	19	16	1	9	47.4	3	15.8	0	8	128	38	3	15.8	4	0	8	21
PROVENCHER	5	2	1	1	1	50	0	0	1	0	-	-	1	50	0	0	6	15
ST-FRANCOIS	25	20	20	20	7	35	1	5	1	2	136	35	3	15	9	0	6	20
BOIS-FRANCS	28	25	16	25	13	52	1	4	0	5	139	37	3	12	8	0	7	20

Commentaires région 04:

- Difficile intégration au marché du travail: 42% au travail dans la région versus 45% dans la province
- Intégration au métier: dans la région 04 45% de celles qui travaillent le font dans la spécialité comparativement à 27% au niveau provincial
- Période de travail dans la spécialité: 20 semaines dans la région versus 15 semaines dans la province
- Parmi les finissantes (40) au travail, 2 seulement se sont trouvé un travail en dehors de la région 04
- Pourcentage élevé de retour aux études: 40% dans la région 04 et 57% pour la C.R. de la Mauricie
- 100% des finissantes ont fait un stage aux C.R. des Bois-Francs et St-François, alors que le pourcentage est beaucoup plus faible dans les 3 autres C.R.
- Salaire peu élevé: $132.

AUXILIAIRE D'INTERIEUR (C)

	FINIS-SANTS	REPONSES	AIT OB-TENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	ATTENTE AVANT LE PREMIER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		131	94	81	44	33.6	8	6.1	2	7	80	46	44	33.6	22	13	9	13
REGION 04	25	20	15	9	5	25	2	10	1	1	-	-	7	35	4	2	5	5
MAURICIE	5	5	3	1	1	20	0	0	0	0	-	-	2	40	1	1	0	39
ST-FRANCOIS	12	9	8	8	4	44.4	1	11.1	1	0	-	-	2	22.2	2	0	8	1
BOIS-FRANCS	8	6	4	0	0	0	1	16.7	0	1	-	-	3	50	1	1	3	0

Commentaires région 04:

- Pourcentage élevé de personnes en chômage: 35%
- Courte période de travail dans la spécialité: 5 semaines
- Nous n'avons pu obtenir de réponse concernant le salaire de la personne travaillant dans la spécialité. Cependant, au niveau provincial, le salaire est de $80. pour une moyenne de 46 heures travaillées. Ce salaire nous semble élevé pour cette option, même s'il est inférieur à l'ensemble des options féminines au professionnel court.

AUXILIAIRE COMMERCIAL (C)

	FINIS-SANTS	RÉPONSES	ONT OBTENU LE DIPLÔME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL À TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL À TEMPS PARTIEL		À L'EXTÉRIEUR DE LA RÉGION	DANS LA SPÉCIALITÉ	SALAIRE DANS SPÉCIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPÉCIA. T. PLEIN	EN CHÔMAGE		AUX ÉTUDES	AUTRES	EXPÉRIENCE AVANT L'INTERVENTION	TRAVAIL DANS LA RÉGION
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	POURCENTAGE	POURCENTAGE
PROVINCE		205	149	167	58	28.3	5	2.4	0	11	135	37	60	29.3	69	13	13	6
REGION 04	25	22	21	22	3	13.6	2	9.6	0	0	-	-	11	50	5	1	10	0
VIEILLES-FORGES	11	8	8	8	1	12.5	0	0	0	0	-	-	6	75	1	0	0	0
ST-FRANCOIS	14	14	13	14	2	14.3	2	14.3	0	0	-	-	5	35.7	4	1	12	0

Commentaires région 04:

- Pourcentage élevé de personnes en chômage: 50%
- Depuis 2 ans, les deux dernières relances indiquent qu'aucune finissante n'a travaillé dans la spécialité, alors qu'au niveau provincial, 19% de celles qui travaillent le font dans la spécialité
- Toutes les finissantes ont fait un stage
- 21/22 ont obtenu le diplôme

AGENT DE COMMERCIALISATION (L)

	FINISSANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION 4	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	N/SPEC. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	AVANT L'OBTENTION DU DIPLOME	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	NOMBRE	#	%	#	#	NOMBRE	NOMBRE
PROVINCE		119	87	67	48	40.3	20	16.8	8	21	143	40	22	18.5	28	1	8	13
BOIS-FRANCS	17	17	12	15	9	52.9	3	17.6	3	5	130	39	4	23.5	1	0	9	18

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissants
- Bonne intégration au marché du travail: 71% au travail dans la région 04 versus 57% dans la province
- Intégration au métier: 42% de ceux qui travaillent le font dans la spécialité
- Retour aux études: 6% dans la région 04 versus 24% dans la province
- Taux de mobilité élevé: 25% travaillent en dehors de la région 04
- 88% ont fait un stage
- 71% sont diplômés
- Salaire peu élevé: $130. au niveau régional versus $143. au niveau provincial

COMMIS COMPTABLE (L)

	FINISSANTS	RÉPONSES	ONT OBTENU LE DIPLÔME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL À TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL À TEMPS PARTIEL		À L'EXTÉRIEUR DE LA RÉGION 4	DANS LA SPÉCIALITÉ	SALAIRE DANS SPÉCIA. T. PLEIN	N/SPÉ. DANS SPÉCIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ÉTUDES	AUTRES	MOYENNE AVANT LE PREMIER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPÉC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINES	SEMAINES
PROVINCE		1567	1258	1358	889	56.7	93	5.9	63	228	143	37	294	18.8	264	27	9	14
REGION 04	299	258	220	234	129	50.0	22	8.5	13	32	144	37	49	19.0	55	3	10	14
MAURICIE	76	72	58	63	27	37.5	4	5.6	6	5	163	39	24	33.3	16	1	10	12
VIEILLES-FORGES	86	65	55	58	32	49.2	10	15.4	2	8	145	38	10	15.4	12	1	12	13
PROVENCHER	34	24	19	24	15	62.5	1	4.2	2	5	140	35	2	8.3	6	0	5	20
ST-FRANÇOIS	24	23	20	22	12	52.2	1	4.3	1	2	139	39	2	8.7	7	1	8	8
BOIS-FRANCS	79	74	68	67	43	58.1	6	8.1	2	12	137	36	11	14.9	14	0	10	15

Commentaires région 04:

- Nombre de plus en plus élevé de finissants: 172 en juin 1976
  299 en juin 1977
- Intégration au marché du travail: 59% au travail dans la région 04 versus 63% dans la province
- Intégration au métier: 21% de ceux qui travaillent le font dans la spécialité versus 71% l'an dernier
- A la C.R. de la Mauricie, même si 22% des finissants retournent aux études, le pourcentage des personnes en chômage demeure très élevé: 33%
- Taux de mobilité: seulement 9% de ceux qui travaillent le font en dehors de la région 04
- Le salaire n'a pas tellement changé: $144 cette année versus $138 l'an passé

COMMIS DE BUREAU (1)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION 4	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	NOMBRE SEM. AVANT 1E EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		1200	772	1049	637	53.1	72	6	31	188	148	36	250	20.8	204	37	9	15
REGION 04	100	78	47	72	35	44.9	10	12.8	1	8	139	36	17	21.8	13	3	11	13
MAURICIE	4	3	3	3	3	100	0	0	1	1	164	34	0	0	0	0	16	35
VIEILLES-FORGES	36	24	15	21	9	37.5	5	20.8	0	3	134	37	7	29.2	2	1	8	11
PROVENCHER	23	19	7	17	8	42.1	0	0	0	1	145	35	2	10.5	8	1	2	16
ST-FRANCOIS	10	8	7	8	5	62.5	0	0	0	0	-	-	2	25	1	0	18	16
BOIS-FRANCS	27	24	15	23	10	41.7	5	20.8	0	3	132	38	6	25	2	1	14	8

Commentaires région 04:

- Nombre plus élevé de finissants dans la région 04: 56 finissants en juin 76 et 100 en juin 77
- Intégration au marché du travail: 58% au travail dans la région 04 versus 59% dans la province
- Intégration difficile au métier: 18% de ceux qui travaillent le font dans la spécialité comparativement à 27% sur le plan provincial
- Sur les 45 personnes au travail, un seul le fait en dehors de la région 04
- Retour aux études: 17% au niveau régional versus 29% pour l'ensemble des finissants au prof. long
- Salaire $139.

SECRETAIRE DE SERVICE (L)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	ATTENTE AVANT L'EMPLOI ACTUEL	TRAVAIL DANS LA SEM.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		3467	2821	2979	1968	56.8	200	5.8	88	1210	146	36	619	17.9	636	44	9	20
REGION 04	553	460	398	436	249	54.1	34	7.4	24	154	135	36	98	21.3	72	7	10	21
MAURICIE	174	154	130	145	67	43.5	11	7.1	9	40	137	37	38	24.7	34	4	11	16
VIEILLES-FORGES	174	141	121	135	91	64.5	12	8.5	6	54	135	35	30	21,3	7	1	10	21
PROVENCHER	69	45	34	44	22	48.9	3	6.7	3	18	130	35	7	15.6	12	1	11	21
ST-FRANCOIS	47	35	33	35	20	57.1	3	8.6	2	11	146	37	7	20	5	0	9	21
BOIS-FRANCS	89	84	80	77	49	58.3	5	6	4	31	131	36	16	19	13	1	8	25

Commentaires région 04:

- Nombre de plus en plus élevé de finissantes: 382 en juin 76
  553 en juin 77
- Bonne intégration au marché du travail malgré le nombre élevé: 62% sont au travail dans la région 04 versus 63% dans la province
- Bonne intégration au métier malgré le nombre élevé: 54% de ceux qui travaillent le font dans la spécialité au niveau régional versus 56% au niveau provincial
- Taux de mobilité: parmi les personnes au travail 8% seulement le font en dehors de la région 04
- Salaire: $135 dans la région 04 versus $146 dans la province pour le même nombre d'heures travaillées
- La plupart des finissantes ont fait un stage et ont obtenu le diplôme.
- faible retour aux études 15,7%.

SECRETAIRE JURIDIQUE (L)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	TRAVAIL AVANT L'OBTENTION	TRAVAIL DANS LA SEMAINE
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		370	301	349	245	66.2	13	3.5	11	140	143	35	64	17.3	44	4	9	18
MAURICIE	19	16	14	15	5	31.3	2	12.5	0	3	145	36	6	37.5	3	0	7	6

- Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissantes

- Depuis 3 ans, l'intégration au marché du travail devient plus difficile:
  70% au travail (promotion 75)
  53% au travail (promotion 76)
  44% au travail (promotion 77)

  Sur le plan provincial, cette année, l'intégration est meilleure: 70% au travail

- Pourcentage élevé de personnes en chômage: 38% versus 17% pour l'ensemble des options au prof. long

- Courte période de travail dans la spécialité: 6 semaines

- Taux de mobilité nul

- La très grande majorité des finissantes a fait un stage et obtenu le diplôme

- Salaire $145. soit une augmentation de $38. par rapport à l'an dernier

SECRETAIRE MEDICALE (L)

	FINISSANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	EMPLOI AVANT LE PROGRAMME	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		737	568	711	400	54,3	64	8,7	21	240	147	36	163	22,1	95	15	11	16
REGION 04	85	70	59	68	31	44,3	6	8,6	2	18	136	36	22	31,4	9	2	13	17
MAURICIE	48	40	30	40	11	27,5	6	15,	2	8	133	34	16	40,	5	2	11	17
ST-FRANCOIS	17	12	11	12	7	58,3	0	0,	0	5	146	36	1	8,3	4	0	17	31
BOIS-FRANCS	20	18	18	16	13	72,2	0	0,	0	5	129	37	5	27,8	0	0	15	12

- Commentaires région 04:

- 31% des finissants de la région 04 sont en chômage versus 22% dans la province
- A la C.R. de la Mauricie, depuis 2 ans le pourcentage de personnes en chômage demeure élevé: 36% (promotion 76)
  40% (promotion 77)
- Intégration au métier: 49% de ceux qui travaillent le font dans la spécialité au niveau régional versus 52% au niveau provincial
- Retour aux études: 13% dans la région 04 versus 29% pour l'ensemble des finissantes au prof. long
- Salaire $136. au niveau régional versus $147. au niveau provincial

STENO-DACTYLO (L)

	FINIS-SANTS	RÉPONSES	ONT OBTENU LE DIPLÔME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL À TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL À TEMPS PARTIEL		À L'EXTÉRIEUR DE LA RÉGION	DANS LA SPÉCIALITÉ	SALAIRE DANS SPÉCIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPÉCIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ÉTUDES	AUTRES	DURÉE AVANT L'INTÉGRER L'EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPÉC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINES	#
PROVINCE		1313	986	1195	768	58,5	67	5,1	34	428	148	36	265	20,2	190	23	9	19
REGION 04	29	27	24	25	16	59,3	1	3,7	2	10	131	38	8	29,6	2	0	9	16
MAURICIE	10	8	6	7	3	37,5	0	0,	2	0	---	--	4	50,	1	0	12	4
BOIS-FRANCS	19	19	18	18	13	68,4	1	5,3	0	10	131	38	4	21,1	1	0	8	20

Commentaires région 04:

- L'intégration au marché du travail varie d'une régionale à l'autre:
  74% au travail aux Bois-Francs versus 38% à la Mauricie
- L'intégration au métier:
  aux Bois-Francs 71% de ceux qui travaillent le font dans la spécialité, alors qu'à la Mauricie personne ne travaille dans la spécialité
- Période d'attente beaucoup moins longue:
  9 semaines cette année versus 17 semaines l'an dernier
- Retour aux études: 7% dans la région 04 versus 14% dans la province
- Salaire $131. dans la région 04 versus $146. pour 2 heures de moins de travail au niveau provincial

AMENAGEMENT D'INTERIEUR (L)

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION 4	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	PLUSIEURS AVANT L'OBTENTION D'UN EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPECIALITE
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		82	63	60	30	36,6	6	7,3	0	4	148	40	19	23,2	25	2	7	8
ST-FRANCOIS	10	8	6	5	5	62,5	0	0,	0	1	150	42	2	25,	1	0	8	20

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissants
- Situation du marché du travail:
  - Niveau régional: sur 8 finissants 5 sont au travail dont un seul le fait dans la spécialité
  - Niveau provincial: 44% sont au travail dont 11% seulement le font dans la spécialité
- Période d'attente beaucoup moins longue: 8 semaines cette année versus 17 semaines l'an dernier
- Retour aux études: 13% dans la région 04 versus 30% dans la province
- Salaire $150. cette année versus $130 l'an dernier
- Taux de mobilité nul

PHOTOGRAPHIE (L)

	FINISSANTS	REPONSES	QUI OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	NOMBRE AYANT L'EMPLOI AVANT L'EMPLOI ACTUEL	TRAVAIL DANS LA SPECIALITE
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		47	33	16	21	44,7	4	8,5	4	4	162	43	16	34,0	4	2	7	9
VIEILLES-FORGES	36	17	11	16	8	47,1	3	17,6	2	3	168	44	3	17,6	2	1	7	13

Commentaires région 04:

- L'intégration au marché du travail est meilleure: 63% au travail cette année versus 30% l'an dernier

- L'intégration au métier: 27% de ceux qui travaillent le font dans la spécialité au niveau régional versus 16% au niveau provincial

- Période d'attente beaucoup moins longue: 7 semaines cette année versus 16 semaines l'an passé

- Salaire plus élevé: $168. cette année versus $125. l'an dernier

- 16/17 ont fait un stage

DESSIN PUBLICITAIRE (L)

	FINISSANTS	RÉPONSES	QUI ONT OBTENU LE DIPLÔME	QUI FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTÉRIEUR DE LA RÉGION	DANS LA SPÉCIALITÉ	SALAIRE DANS SPÉCIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPÉCIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ÉTUDES	AUTRES	DURÉE AVANT L'OBTENTION D'UNE PLACE	TRAVAIL DANS LA RÉGION
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	%
PROVINCE		159	127	70	50	31,4	12	7,5	1	10	159	35	31	19,5	63	3	8	6
VIEILLES-FORGES	9	9	7	9	2	22,2	1	11,1	0	1	---	35	5	55,6	1	0	4	13

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissants

- Malgré une diminution de 50% de finissants dans cette option comparativement à l'an dernier, l'intégration au marché du travail est très difficile, puisque 56% sont en chômage

- 11% des finissants retournent aux études au niveau régional comparativement à 40% au niveau provincial. Ceci explique en partie l'écart élevé dans le pourcentage de chômage entre le niveau régional 56% et le niveau provincial 20%

PHOTOLITHOGRAPHIE (L)

	FINIS-SANTS	REPONSES	QUI OBTIENT LE DIPLOME	QUI FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	DELAI AVANT L'PREMIER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		59	30	33	39	66,1	1	1,7	3	9	153	38	10	16,9	8	1	8	11
VIEILLES-FORGES	6	6	4	6	2	33,3	0	0,	1	1	240	37	2	33,3	1	1	6	25

Commentaires région 04:

- Nombre restreint de finissants
- La situation sur le marché du travail s'est détériorée dans la région 04: 33% sont au travail cette année comparativement à 80% l'an dernier
- Salaire élevé $240. Un seul travaille dans la spécialité pour une grande entreprise Fer et Titane du Québec

Au niveau provincial:

- intégration difficile au métier: 23% de ceux qui travaillent le font dans la spécialité
- Faible taux de mobilité: 8%

PROFESSIONNEL LONG

	FINIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	H/SEM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	AVANT L'EMPLOI	TRAVAIL DANS LA
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		20518	15214	14825	10516	51.3	1162	5.7	790	4829	166	38	3707	18.1	4780	353	7.7	16.2
REGION 04		2449	1966	1701	1140	46.6	141	5.8	156	552	160	39	418	17.1	717	33	8.5	17.7
MAURICIE		807	637	542	287	35.6	33	4.1	52	122	166	39	161	20.0	308	18	9.2	14.1
VIEILLES-FORGES		657	526	439	339	51.6	46	7.0	35	186	191	39	113	17.2	151	8	7.6	20.5
PROVENCHER		176	126	167	90	51.1	8	4.5	12	43	149	42	23	13.1	53	2	7.8	18.9
ST-FRANCOIS		363	311	280	189	52.1	22	6.1	29	93	154	39	47	12.9	102	3	8.0	20.4
BOIS-FRANCS		446	366	273	235	52.7	32	7.2	28	108	151	38	74	16.6	103	2	9.6	15.7

PROFESSIONNEL COURT

	FINIS-SANTS	DIPLOMES	N'ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION 04	DANS LA SPECIALITE	SALAIRE DANS SPECIA. T. PLEIN	N/SPEC. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	DUREE AVANT L'EMPLOI ACTUEL	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		3221	2210	1674	1279	39.7	141	4.4	107	291	167	41	959	29.8	725	117	9.0	8.7
REGION 04		405	298	236	175	43.2	24	5.9	15	43	178	41	114	28.1	76	16	13.2	9.2
MAURICIE		104	67	41	37	35.6	4	3.8	5	8	174	40	46	44.2	16	1	12.8	6.2
VIEILLES-FORGES		101	77	66	45	44.6	7	6.9	1	10	191	40	30	29.7	16	3	8.0	7.7
PROVENCHER		91	62	64	56	61.5	3	3.3	6	16	182	43	16	17.6	11	5	10.3	12.8
ST-FRANCOIS		97	84	64	33	34.0	8	8.2	3	9	155	40	18	18.6	32	6	10.0	11.3
BOIS-FRANCS		12	8	1	4	33.3	2	16.7	0	0	-	-	4	33.3	1	1	3.4	4.9

PROFESSIONNEL SUPPLÉMENTAIRE

	FINIS-SANTS	RÉPONSES	ONT OBTENU LE DIPLÔME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTÉRIEUR DE LA RÉGION 4	DANS LA SPÉCIALITÉ	SALAIRE DANS SPÉCIA. T. PLEIN	N/SIM. DANS SPÉCIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ÉTUDES	AUTRES	TRAVAIL AVANT L'OBTENTION DIPLÔME	TRAVAIL DANS LA SPÉC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	$	HEURES	#	%	#	#	EMPLOI	EMPLOI
PROVINCE		783	615	534	547	69.9	13	1,7	105	204	238	43	132	16.9	82	9	6.1	19.4
REGION 04		157	127	97	104	66.2	4	2.5	37	55	245	42	28	17.8	17	4	10.8	22,8
MAURICIE		86	70	47	56	65.1	4	4.7	25	29	251	41	16	18.6	8	2	8.4	22.7
VIEILLES-FORGES		51	41	32	34	66.7	0	0	10	21	253	44	11	21.6	5	1	3.5	23.4
PROVENCHER		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ST-FRANCOIS		10	8	8	7	70.0	0	0	2	2	208	45	0	0	3	0	9.7	21.7
BOIS-FRANCS		10	8	10	7	70.0	0	0	0	3	171	43	1	10	1	1	4.8	20.0

TOTAL (LONG + COURT + SUPPLEMENTAIRE)

	FAIS-SANTS	REPONSES	ONT OBTENU LE DIPLOME	ONT FAIT UN STAGE	AU TRAVAIL A TEMPS PLEIN		AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL		A L'EXTERIEUR DE LA REGION 04	DANS LA SPECIALITE	SALARIE DANS SPECIA. T. PLEIN	N/SOM. DANS SPECIA. T. PLEIN	EN CHOMAGE		AUX ETUDES	AUTRES	TRAVAIL AVANT LE PREMIER EMPLOI	TRAVAIL DANS LA SPEC.
	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	%	HEURES	#	%	#	#	SEMAINE	SEMAINE
PROVINCE		24522	18039	17033	12342	50.3	1316	5.4	1002	5324	166	38	4798	19.6	5587	479	7.7	15.4
REGION 04		3011	2391	2034	1419	47.1	169	5.6	208	650	169	39	560	18.6	810	53	8.6	16.9
MAURICIE		997	774	630	380	38.1	41	4.1	82	159	186	39	223	22.4	332	21	9.5	14.3
VIEILLES-FORGES		809	644	537	418	51.7	53	6.6	46	217	176	40	154	19.0	172	12	7.3	19.3
PROVENCHER		267	188	231	146	54.7	11	4.1	18	59	158	42	39	14.6	64	7	8.8	16.6
ST-FRANCOIS		470	403	352	229	48.7	30	6.4	34	104	156	39	65	13.8	137	9	8.3	19.0
BOIS-FRANCS		468	282	284	246	52.6	34	7.3	28	111	152	38	79	16.9	105	4	9.2	15.6

CENTRE DE DOCUMENTATION
DU SECTEUR PLANIFICATION
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION

CONCLUSION

L'enquête auprès des finissants du secondaire professionnel nous permet de connaître leur situation sur le marché du travail. Cette année dans la région 04, un peu plus de la moitié des finissants sont au travail (52,7%). Plus du quart (26,9%) sont plutôt retournés aux études. Si on enlève les quelques finissants qui se sont retirés du marché du travail, il reste 18,6% de finissants qui, un an après la fin de leur cours, sont toujours en chômage. Le taux de chômage se situe donc à 26,9%.

Cette situation globale des finissants cache cependant d'importantes disparités. Dans ce rapport, nous avons déjà élaboré sur les différences de situation selon la durée du cours. Mais ces disparités se retrouvent aussi et surtout au niveau des options. Donc, dans la mesure où cette enquête vise à identifier les problèmes au niveau de chaque option, il serait intéressant, dans cette conclusion de monter une liste des options qui mériteraient en priorité un examen de la part des Commissions régionales.

En partant du principe que la formation professionnelle vise l'intégration des finissants non seulement au marché du travail mais aussi au métier, nous prendrons comme critère pour évaluer chaque option, la proportion des finissants travaillant dans leur métier par rapport aux finissants actifs, c'est-à-dire au travail ou en chômage.

Sur les 9 options du secondaire supplémentaire offertes dans la région 04, deux ont moins de 10% des finissants actifs qui travaillent dans leur métier, soit les dessina-

teurs en mécanique du bâtiment (2 sur 8) et les dépanneurs d'appareils électroniques domestiques (1 sur 12). Deux autres ont moins de 40% des finissants actifs travaillant dans leur métier: les mécaniciens d'automobile (5 sur 15) et les électriciens d'entretien dans l'industrie (11 sur 33).

Au professionnel long, 17 des 39 options comptent moins de 30% d'actifs, au travail dans leur métier. Quatre en ont même moins de 10%:

- Travailleur forestier (0/9)
- Travailleur de la construction II (3/106)
- Mécanicien en tolerie (4/25)
- Dépanneur d'appareils électroniques domestiques (1/11)

Sept autres en ont moins de 20%:

- Dessin publicitaire (1/8)
- Commis de bureau (8/62)
- Electricien de construction (14/102)
- Dessinateur en architecture et structure (1/7)
- Aménagement d'intérieur (1/7)
- Mécanique automobile II (17/112)
- Commis-comptable (32/201)

Au secondaire court, la formation professionnelle est beaucoup plus rudimentaire. L'intégration au métier n'a donc pas la même importance que pour les finissants du long ou du supplémentaire. Cependant, parmi les 16 options offertes dans la région, huit comptent moins de 15% de finissants dans leur métier parmi les finissants actifs:

- Monteur en électronique sur chaîne de montage (0/3)
- Homme d'entretien général en mécanique (0/9)
- Cuisine de restaurant et service de table (0/9)
- Auxiliaire commercial (0/16)
- Auxiliaire d'intérieur (1/14)
- Ouvrier de métal en feuille (1/12)
- Service à l'auto (5/46)
- Soudeur au gaz et à l'arc métallique (9/63)

Il n'est bien sûr pas possible de fournir une solution unique qui puisse s'appliquer efficacement à tous ces cas. Nous pouvons quand même soumettre quelques directions que pourraient prendre les actions visant à améliorer la performance des options problèmes.

Bien sûr, il y a toujours comme possibilité une diminution du nombre de finissants. Mais cela suppose qu'il y a simplement trop de finissants ou autrement dit que le marché ne peut absorber autant de finissants. Cependant les problèmes peuvent être d'un autre ordre, par exemple:

- les employeurs qui seraient susceptibles d'engager des finissants ayant une formation donnée ne connaissent pas l'existence de ces finissants
- la formation professionnelle ne correspond pas aux besoins des employeurs que celle-ci vise à satisfaire.
- les employeurs visés, en particulier par les finissants, ne sont pas ceux qui pourraient les employer.
- les finissants ne sortent pas dans la région où se trouvent les emplois.

Comme on peut le voir les solutions peuvent être de plusieurs types. Il serait souhaitable, maintenant qu'il existe des données sur l'intégration des finissants au marché du travail, que les Commissions régionales se penchent sur chacune des options problèmes pour leur trouver des solutions particulières avec l'aide si nécessaire des ressources disponibles (MTM, employeurs,etc.).

ANNEXE 1

Tableau-synthèse des résultats de l'enquête

auprès des finissants (promotion 1977)

Synthèse des résultats de l'enquête auprès des finissants (Promotion 1977)

Région 04

ANNEXE 1

	Finissants contactés N	Réponses N	Taux de réponse %	En emploi temps complet N	En emploi temps partiel N	En chômage N	Aux études N	Taux d'activité %	Taux de chômage %	Salaire hebdo t.c. $	Salaire horaire t.c.t.p. $	Dans la spécialité t.c. %	A l'extérieur de la région N	Attente avant le premier emploi Sem.
RÉGION 04	3662	3014	82,3	1420	169	561	811	71,3	26,1	165,89	4,27	42,2	206	9
PROFESSIONNEL SUPPLEMENTAIRE	189	157	83,1	104	4	28	17	86,6	20,6	230,48	5,74	53,5	37	11
Elec. d'entretien ind.	42	38	90,5	22	2	9	4	86,8	27,3	214,00	5,70	50,0	11	8
Dépanneur d'appareils électroniques domestiques	29	20	69,0	7	1	4	6	60,0	33,3	174,28	5,25	14,3	1	2
Dessinateur en mécanique du bâtiment	13	9	69,2	4	0	4	1	88,9	50,0	188,00	-	0,0	0	13
Mécanique automobile I	23	20	87,0	14	0	1	4	75,0	6,7	202,23	4,25	38,5	2	7
Mécanique diésel	13	12	-	10	0	1	1	91,7	9,1	279,22	5,76	70,0	2	5
Machinerie lourde	14	10	-	7	1	2	0	100,0	22,2	237,33	6,32	66,7	3	13
Machiniste général	20	18	-	13	0	4	1	94,4	23,5	228,09	5,86	69,2	7	2
Outilleur	29	26	-	24	0	2	0	100,0	7,7	270,10	6,01	58,3	16	6
Mécanicien d'entretien	6	5	-	4	0	1	0	100,0	20,0	248,25	6,22	100,0	0	12

Synthèse des résultat de l'enquête auprès

des finissants (Promotion 1977)

Région 04

ANNEXE 1

	Finissants contactés N	Réponse N	Taux de réponse %	En emploi temps complet N	En emploi temps partiel N	En chômage N	Aux études N	Taux d'activité %	Taux de chômage %	Salaire hebdo t.c. $	Salaire horaire t.c.t.p. $	Dans la spécialité t.c. %	A l'extérieur de la région N	Attente avant le premier emploi SEI
PROFESSIONNEL LONG	2 945	2 452	-	1 141	141	419	718	69,4	24,6	160,86	4,13	44,2	156	9
Productions animales	37	27	-	19	0	1	7	74,1	5,0	149,85	2,59	73,7	0	4
Garde forestier	28	24	-	16	0	4	3	83,3	20,0	202,73	5,91	43,8	4	9
Agent de conservation de la faune	16	12	-	6	0	5	1	91,7	45,5	253,25	5,87	50,0	5	7
Infirmier-auxiliaire	124	91	-	51	25	9	3	93,4	10,6	179,22	5,01	92,2	11	7
Charpentier-menuisier (construction)	169	141	-	70	4	32	35	75,2	30,2	194,63	6,09	4,3	9	8
Electricien de construction	227	198	-	62	1	39	95	51,5	38,2	200,44	6,07	22,6	9	10
Electromécanicien d'appareils ménagers	8	7	-	4	0	1	2	71,4	20,0	167,50	4,23	50,0	1	3
Dépanneur d'appareil électronique domestique	61	45	-	7	0	4	34	24,4	26,4	180,33	-	14,3	-	5
Soudeur général	117	98	-	56	1	22	18	80,6	27,8	199,00	4,46	38,2	6	9
Mécanicien en tôlerie	41	38	-	21	0	4	12	65,8	16,0	188,47	5,14	19,0	5	6
Mécanicien en tuyauterie	22	19	-	15	1	2	1	94,7	11,1	214,76	5,80	53,3	1	7

Synthèse des résultats de l'enquête auprès des finissants (Promotion 1977)

Région 04

ANNEXE 1

	Finissants contactés N	Réponses N	Taux de réponse %	En emploi temps complet N	En emploi temps partiel N	En chômage N	Aux études N	Taux d'activité %	Taux de chômage %	Salaire hebdo t.c. $	Salaire horaire t.c.t.p. $	Dans la spécialité t.c. %	A l'extérieur de la région N	Attente avant le premier emploi SEM
Réfrigiration et climatisation	16	10	-	5	0	1	4	60,0	16,7	287,20	5,37	40,0	2	10
Dessinateur général	43	34	-	9	1	5	19	44,1	33,3	156,00	3,95	44,4	1	4
Dessinateur en mécanique	5	5	-	3	0	2	0	100,0	40,0	215,00	6,07	66,7	0	8
Dessinateur en architecture et structure	25	22	-	5	1	1	14	31,8	14,3	145,60	3,38	20,0	1	15
Mécanique automobile	266	227	-	76	7	29	114	49,3	25,9	167,29	3,72	21,1	9	8
Carrosserie	15	13	-	6	1	2	4	69,2	22,2	220,83	4,68	83,3	0	2
Mécanique générale du véhicule léger	15	14	-	6	1	3	4	71,4	30,0	139,50	3,53	50,0	2	9
Mécanique diésel	81	71	-	18	0	4	49	31,0	18,2	219,68	4,86	33,3	5	7
Machiniste général	190	153	-	63	4	6	79	47,7	8,2	195,67	5,15	46,0	23	8
Mécanicien d'entretien	19	17	-	5	0	0	12	29,4	0,0	173,75	5,91	20,0	0	0
Horloger	12	8	-	6	0	1	1	87,5	14,3	164,20	4,31	100,0	2	7
Cuisine professionnelle	42	37	-	23	3	4	7	81,1	13,3	172,85	4,30	82,6	3	3

Synthèse des résultats de l'enquête auprès des finissants (Promotion 1977)

Région 04

ANNEXE 1

	Finissants contactés N	Réponses N	Taux de réponse %	En emploi temps complet N	En emploi temps partiel N	En chômage N	Aux études N	Taux d'activité %	Taux de chômage %	Salaire hebdo t.c. $	Salaire horaire t.c.t.p. $	Dans la spécialité t.c. %	A l'extérieur de la région N	Attente avant le premier emploi SEM
Coupe de viande	9	8	-	7	0	0	0	87,5	0,0	167,14	3,86	100,0	0	0
Service de table	18	13	-	9	2	1	1	92,3	8,3	139,88	3,75	44,4	4	2
Esthétique	21	18	-	13	1	4	0	100,0	22,2	140,16	3,37	69,2	2	7
Coiffure pour dames	43	38	-	33	0	2	1	92,1	5,7	116,42	2,15	87,9	1	3
Vente et mode	112	96	-	34	6	15	38	57,3	27,3	126,96	3,45	51,5	2	8
Agent de commercialisation	17	17	-	9	3	4	1	94,1	25,0	124,00	3,43	33,3	3	9
Commis comptable	299	259	-	130	22	49	55	77,6	24,4	143,33	3,84	23,8	13	10
Commis de bureau	100	78	-	35	10	17	13	79,5	27,4	114,84	3,78	20,0	1	11
Secrétaire de bureau	553	460	-	249	34	98	72	82,8	25,7	133,35	3,79	58,6	24	10
Secrétaire juridique	19	16	-	5	2	6	3	81,3	46,2	160,00	4,33	40,0	0	7
Secrétaire médicale	85	70	-	31	6	22	9	84,3	37,3	127,44	3,73	48,4	2	13
Sténodactylo	29	27	-	16	1	8	2	92,6	32,0	135,40	3,45	56,3	2	9

Synthèse des résultats de l'enquête auprès des finissants (Promotion 1977)

Région 04

ANNEXE 1

	Finissants contactés N	Réponses N	Taux de réponse %	En emploi temps complet N	En emploi temps partiel N	En chômage N	Aux études N	Taux d'activité %	Taux de chômage %	Salaire hebdo t.c. $	Salaire horaire t.c.t.p. $	Dans la spécialité t.c. %	A l'extérieur de la région N	Attente avant le premier emploi SEM
Aménagement d'intérieur	10	8	80,0	5	0	2	1	87,5	28,6	131,25	3,58	20,0	0	8
Photographie	36	17	-	8	3	3	2	82,5	21,4	155,85	4,37	37,5	2	7
Dessin publicitaire	9	9	100,0	2	1	5	1	88,9	62,5	150,00	-	50,0	0	4
Photolithographie	6	6	100,0	2	0	2	1	66,7	50,0	197,50	6,75	50,0	1	6
PROFESSIONNEL COURT	528	405	-	175	24	114	76	77,3	36,4	159,-	4,21	23,0	15	13
Ouvrier agricole	7	4	-	4	0	0	0	100,0	0,0	150,00	2,44	75,0	0	2
Travailleur forestier	12	10	-	5	0	4	1	90,0	44,4	270,66	0,0	0,0	2	21
Menuisier d'atelier	98	73	-	37	6	17	10	82,2	28,3	144,39	3,75	13,5	1	10
Monteur en électronique sur chaîne de montage	9	6	-	3	0	0	2	50,0	0,0	193,66	-	0,0	0	6
Soudeur au gaz et à l'arc métallique	95	75	-	36	3	24	11	84,0	38,1	192,81	5,19	22,2	7	13
Ouvrier de métal en feuille	30	23	-	7	1	4	11	52,2	33,3	151,00	5,00	14,3	0	11

Synthèse des résultats de l'enquête auprès des finissants (Promotion 1977)

Région 04

ANNEXE 1

	Finissants contactés N	Réponses N	Taux de réponse %	En emploi temps complet N	En emploi temps partiel N	En chômage N	Aux études N	Taux d'activité %	Taux de chômage %	Salaire hebdo t.c. $	Salaire horaire t.c.t.p. $	Dans la spécialité t.c. %	A l'extérieur de la région N	Attente avant le premier emploi SEM
Auxiliaire en plomberie-chauffage	11	6	-	5	0	1	0	100,0	16,7	206,20	6,51	60,0	0	12
Homme de fonderie	11	8	-	6	0	2	0	100,0	25,0	168,40	4,87	50,0	0	6
Service à l'automobile	79	59	-	27	2	17	11	78,0	37,0	172,20	3,18	18,5	2	7
Débosselage	29	25	-	14	0	6	5	80,0	30,0	190,63	4,10	30,8	0	9
Opérateurs de machines de production	8	5	-	0	1	1	2	40,0	50,0	-	-	-	0	26
Homme d'entretien général en mécanique	14	11	-	4	1	4	2	81,8	44,4	157,50	-	0,0	0	4
Cuisine de restaurant et service de table	16	13	-	5	1	3	3	69,2	33,3	106,25	-	0,0	1	16
Confection-textile	59	45	-	14	5	13	9	71,1	40,6	123,23	3,61	51,1	1	9
Auxiliaire d'intérieur	25	20	-	5	2	7	4	70,0	50,0	105,0	-	0,0	1	5
Auxiliaire commercial	25	22	-	3	2	11	5	72,7	68,8	102,33	-	0,0	0	10

ANNEXE II

Questionnaire

Gouvernement du Québec
Ministère du Travail
et de la Main-d'Oeuvre
Direction générale de la main-d'oeuvre

NE RIEN ÉCRIRE DANS LA MARGE

RELANCE AUPRÈS DES FINISSANTS DE L'ANNÉE 1976-77

première partie: **IDENTIFICATION**

1 2 Région — 3 7 No séquentiel

8 Sexe — 9 11 C.S.R.

12 Langue d'enseignement

13 Langue — 14 16 No. de l'option — 17

deuxième partie: **RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**

1 a) Quelle est votre date de naissance? _____ (jour) _____ (mois) 19____ — 18 19 (jour) 20 21 (mois)

b) Avez-vous obtenu votre certificat pour l'année scolaire 76-77?
(pas seulement un relevé de notes):

☐ 1 Oui
☐ 2 Non — 22

Si non, pourquoi?

1- je n'ai pas réussi les examens ☐
2- j'ai quitté l'école avant la fin des cours au mois de _____ ☐ — 23
3- j'ai réussi les examens mais je n'ai pas encore reçu le certificat ☐
4- autre (spécifiez) _____ ☐

c) Avez-vous fait un stage pratique durant votre cours secondaire professionnel? — 24

☐ 1 Oui
☐ 2 Non

Si oui, chez quel employeur? _____ — 25

Adresse: _____ Concordance stage

2. Votre situation entre juin 77 et juin 78:

NOTE: LE TOTAL DES 4 PROCHAINES RÉPONSES DOIT ÊTRE ÉGAL À 12 MOIS

De juin 77 à juin 78:

a) le nombre de mois où vous avez travaillé: _____ 26 27

b) le nombre de mois où vous étiez à la recherche d'emploi: _____ 28 29

c) le nombre de mois où vous ne cherchiez pas d'emploi: _____ 30 31

d) le nombre de mois où vous étiez aux études à temps complet: _____ 32 33

TOTAL: 12 mois

3. De juin 77 à juin 78:

a) combien d'emploi(s) à temps complet avez-vous occupé(s)? (30 heures et plus par semaine)

_____ emplois 34

b) combien de mois avez-vous travaillé dans la spécialité d'études?

_____ mois 35 36

c) combien de mois avez-vous été sans travail avant d'obtenir votre PREMIER emploi?

_____ mois 37 38

troisième partie: **SITUATION ACTUELLE** 39

Laquelle des phrases suivantes correspond le mieux à votre situation au 1er JUIN 1978?

NE COCHEZ QU'UNE PHRASE, S'IL VOUS PLAÎT.

1. si vous avez étudié à temps complet pendant l'année scolaire 77-78 cochez ici: ☐
   Je suis aux études ou j'étais aux études
   (Allez tout de suite à la page 4 répondre au BLOC **B**)

2. j'occupe un emploi à temps complet ☐
   (30 heures et plus par semaine)
   (Allez tout de suite à la page 3 répondre au BLOC **A**)

3. j'occupe un emploi à temps partiel ☐
   (29 heures et moins par semaine)
   (Allez tout de suite à la page 3 répondre au BLOC **A**)

4. je ne travaille pas mais je cherche un emploi ☐
   (Depuis combien de mois recherchez-vous activement un emploi?)_____ mois 40 41
   (Si vous avez des commentaires à formuler, faites-le à la fin du questionnaire, si non, retournez-nous le questionnaire immédiatement). Merci!

5. je ne travaille pas et je ne cherche pas d'emploi ☐
   (si vous avez des commentaires à formuler, faites-le à la fin du questionnaire, si non, retournez-nous le questionnaire immédiatement). Merci

BLOC A: J'OCCUPE UN EMPLOI A TEMPS COMPLET OU A TEMPS PARTIEL

1. Indiquez les nom et adresse de votre employeur:

   _____

   _____

   indiquez le nom de votre supérieur: _____

2. Quels sont les principaux produits fabriqués OU les principaux services offerts par votre employeur?

   _____

   _____

   C.A.E.

3. Quel est le titre de votre emploi?

   _____

   C.C.D.P.

4. Décrivez brièvement votre emploi:

   _____

   _____

   Corresp. région

5. Depuis combien de mois occupez-vous cet emploi? _____mois

6. Diriez-vous que les différentes connaissances que vous avez acquises à l'école vous aident à accomplir votre travail?

   ☐₁ beaucoup ☐₃ pas du tout

   ☐₂ un peu ☐₄ je ne sais pas

7. Combien d'heures travaillez-vous habituellement par semaine?

   _____ heures.

8. Quel est votre salaire par semaine avant les déductions (y compris les pourboires)?

   $_____

   ou

   Quel est votre salaire à l'heure? $ _____

   Si vous avez des commentaires à formuler, faites-le à la fin du questionnaire, si non retournez ce questionnaire immédiatement.

   Merci!

BLOC B: JE SUIS OU J'ÉTAIS AUX ÉTUDES

1. **Si vous êtes retourné(e) aux études à plein temps** durant l'année scolaire 1977-78, indiquez à quel niveau:
   1. Secondaire ☐
   2. C.E.G.E.P. ☐
   3. Education aux adultes ☐

   ␣ 64

2. Dans quelle option avez-vous étudié?

   _____ ␣␣␣ 65 67 68

3. Dans quelle institution?

   _____

4. La raison principale de votre retour aux études?
   - ☐1 je ne trouvais pas d'emploi
   - ☐2 je désirais me spécialiser
   - ☐3 autre (spécifiez) _____ ␣ 69

   Si vous avez des commentaires à formuler, faites-le au bas de cette page; si non, retournez ce questionnaire immédiatement.

   Merci!

COMMENTAIRES:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____